

KOORDINATOR DOSEN
PRODI TEKNIK MESIN PERTAHANAN



**LAPORAN SURVEI *TRACER STUDY*
PRDODI TEKNIK MESIN PERTAHANAN TA. 2023**

**PROGRAM STUDI TEKNIK MESIN PERTAHANAN
AKADEMI MILITER
MAGELANG
2023**

**LAPORAN PELAKSANAAN *TRACER STUDY*
PRODI TEKNIK MESIN PERTAHANAN TA. 2023**

**BAB I
PENDAHULUAN**

1. Umum.

a. Akademi Militer adalah perguruan tinggi yang diselenggarakan oleh pemerintah dan dalam kegiatannya menyelenggarakan pendidikan akademik dalam sejumlah ilmu militer, bela negara, ilmu pengetahuan, teknologi, dan/atau seni di bidang pertahanan. Evaluasi kualitas lulusan perguruan tinggi merupakan suatu keharusan untuk meningkatkan kualitas lulusan dan sarana korektif atas kebijakan yang diterapkan dalam program belajar. Stakeholder atau komunitas pengguna lulusan perguruan tinggi akan merasa puas dengan layanan yang diberikan ketika harapan dan keinginan mereka tercapai. Penelitian kompetensi lulusan sebagai sumber daya dibutuhkan untuk memahami spesifikasi kompetensi dasar lulusan yang diinginkan pasar kerja atau dinas di satuan TNI AD. Alasan lainnya adalah kebutuhan lembaga untuk memperoleh informasi, kebijakan atau permintaan dari pemerintah dan bidang industry pertahanan. Penelitian tentang penelusuran lulusan umumnya disebut *Tracer Study* atau beberapa istilah lainnya yang kerap kali digunakan oleh perguruan tinggi diantaranya; survei lulusan, penelitian alumni, studi lanjutan dan lain-lain.

b. *Tracer study* atau studi pelacakan merupakan pendekatan yang dilakukan terkait dengan proses transisi lulusan Akademi Militer dari lingkungan pendidikan ke dunia kerja. Pendekatan ini mencakup para lulusan perguruan tinggi yang telah memasuki dunia kerja, yang telah memulai usaha mandiri, maupun yang masih mencari pekerjaan. Melalui studi ini, perencanaan alokasi sumber daya manusia dapat diarahkan secara lebih tepat, baik dalam sektor publik, swasta, maupun industri. Studi pelacakan juga mengacu pada kesesuaian antara hasil pendidikan dengan tuntutan pekerjaan, serta memberikan wawasan mengenai lingkungan dan kondisi tempat para responden bekerja. Di tengah kompetisi antara institusi pendidikan, baik militer, perguruan tinggi negeri maupun swasta, pelacakan para

alumni menjadi langkah penting karena memberikan evaluasi tentang sejauh mana lulusan dapat diintegrasikan dalam pasar kerja. *Tracer study* memiliki peran yang krusial dalam Akademi Militer untuk melacak jejak karir para lulusannya dan melalui analisis ini diharapkan Akademi Militer dapat memahami pola pilihan karir lulusan, mengidentifikasi tren dalam penempatan tugas, dan mengembangkan strategi peningkatan karir bagi para calon perwira.

c. Laporan kegiatan Tracer Study Prodi Teknik Mesin Pertahanan Akademi Militer TA. 2023 disusun untuk menjelaskan hasil penelitian mengenai keterkaitan antara kurikulum dengan kebutuhan pasar kerja atau satuan kerja TNI AD. Tujuannya adalah memastikan adanya kebijakan yang sesuai dengan tuntutan satuan kerja TNI AD dan menjadikan prodi ini mampu bersaing dengan perguruan tinggi lainnya. Data masukan dari para alumni sangat berharga dalam mengidentifikasi bidang-bidang yang perlu ditingkatkan dalam pengembangan kurikulum dan pendidikan guna mempersiapkan lulusan dalam menghadapi dunia kerja.

2. Maksud dan Tujuan.

a. **Maksud.** Memberikan gambaran kepada pimpinan tentang sejauh mana studi pelacakan di Akademi Militer, kami ingin memberikan pandangan kepada pimpinan mengenai tingkat mutu layanan dalam bidang akademik TA. 2023 melalui survei kepuasan yang diarahkan kepada para Perwira Remaja (Paja), yang akan memberikan gambaran komprehensif tentang kualitas pelayanan yang diberikan oleh Akademi Militer.

b. **Tujuan.** Sebagai salah satu bahan referensi bagi pimpinan dalam mengambil suatu kebijakan dalam memelihara, memperbaiki dan meningkatkan proses pembelajaran dan pengembangan Akademi militer dalam memenuhi kriteria akreditasi/sertifikasi BAN-PT serta tanggung jawab (akuntabilitas) mutu layanan bidang akademik di Akademi Militer dalam menyiapkan Taruna/Taruni untuk masa yang akan datang.

3. Ruang Lingkup dan Tata Urut.

a. **Ruang Lingkup.** Pengantar ruang lingkup *tracer study* untuk akademi militer berfokus pada penyelidikan menyeluruh terhadap jejak karir para lulusannya. Studi ini ditujukan untuk memahami jalur karir yang diambil oleh para alumni setelah mereka menyelesaikan pendidikan di Akademi Militer. Tujuan utama dari *tracer*

study ini adalah untuk mengidentifikasi pola pilihan karir, sejauh mana kesesuaian antara pendidikan yang diberikan dan tuntutan lapangan kerja, serta dampak dari pendidikan militer terhadap kemajuan karir dan kontribusi mereka dalam berbagai bidang profesi, termasuk dalam konteks pertahanan dan keamanan nasional, yang meliputi beberapa aspek etika, keahlian pada bidang ilmu, kemampuan berbahasa asing, penggunaan teknologi informasi, kemampuan berkomunikasi, kerjasama tim dan pengembangan diri.

b. Tata Urut. Laporan ini dibuat dengan tata urut sebagai berikut :

- 1) Bab I Pendahuluan
- 2) Bab II Pelaksanaan Kegiatan
- 3) Bab III Hasil dan Analisis *Tracer Study*
- 4) Bab IV Kesimpulan dan Saran
- 5) Bab V Penutup

4. Dasar.

- a. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 50 Tahun 2014 Tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi;
- b. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2020 Tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi;
- c. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 3 Tahun 2020 Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
- d. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
- e. Surat Kepala LPM Akmil Nomor B/35-131/VIII/2023 tanggal 7 Agustus 2023 tentang permohonan pelaksanaan *Tracer Study* bagi lulusan Akademi Militer.

BAB II

PELAKSANAAN KEGIATAN

5. Metode. Butir-butir pertanyaan survei telah diatur dan diformat menggunakan aplikasi *Google Forms*, atau yang dikenal juga sebagai *Google Formulir*. Penggunaan alat ini memungkinkan kemudahan dalam mengumpulkan dan menganalisis data tanggapan

dari responden. Kuesioner ini akan disebarluaskan melalui media sosial *WhatsApp* Perwira Remaja (Paja) Akademi Militer dan koandan satuannya.

Proses survei akan dimulai pada minggu kedua bulan Agustus tahun 2023. Responden diundang untuk memberikan tanggapan mereka pada periode tertentu, yaitu mulai dari tanggal 8 hingga 18 Agustus 2023. Selama rentang waktu ini, Perwira Remaja (Paja) dan komandan satuannya diharapkan untuk mengisi kuesioner dengan tulus dan jujur, menyampaikan pandangan mereka terhadap berbagai aspek layanan akademik yang mereka terima selama ini.

Semua tanggapan yang diberikan oleh responden akan dikumpulkan secara otomatis melalui *Google Forms*. Setelah periode pengisian berakhir, data tersebut akan dianalisis secara teliti untuk mendapatkan wawasan yang lebih dalam *Tracer Study* Perwira Remaja (Paja) dan komandan satuannya terhadap layanan akademik. Hasil analisis ini akan membantu dalam pengambilan keputusan dan peningkatan berkelanjutan terhadap pengalaman pendidikan di Akademi Militer.

Keseluruhan proses ini didesain untuk mendapatkan masukan yang berharga dari Perwira Remaja (Paja) dan komandan satuannya, sehingga institusi dapat terus berusaha dalam meningkatkan kualitas layanan akademik dan menciptakan lingkungan yang lebih positif dan mendukung bagi sistem proses belajar mengajar di Akademi Militer.

6. Instrumen. Instrumen pengukuran *Tracer Study* untuk lulusan akademi militer berdasarkan aspek etika, keahlian pada bidang ilmu, kemampuan berbahasa asing, penggunaan teknologi informasi, kemampuan berkomunikasi, kerjasama tim, dan pengembangan diri sebagai berikut:

- a. Etika: Instrumen pengukuran harus mencakup pertanyaan yang mengevaluasi tingkat kesadaran lulusan Akademi Militer terhadap etika dan moral dalam tindakan mereka. Ini dapat mencakup pertanyaan tentang integritas, tanggung jawab, prinsip-prinsip militer, dan bagaimana lulusan memperlakukan rekan sejawat, bawahan, dan atasan.
- b. Keahlian pada Bidang Ilmu: Ini akan melibatkan pertanyaan yang mengevaluasi pemahaman lulusan terhadap prinsip-prinsip militer, strategi pertahanan, taktik, manajemen sumber daya, dan disiplin ilmu lain yang relevan dengan Akademi Militer.
- c. Kemampuan Berbahasa Asing: Instrumen perlu menilai kemampuan lulusan dalam berkomunikasi dalam bahasa asing, yang penting dalam lingkungan militer internasional. Pertanyaan dapat mencakup kemampuan berbicara, membaca,

menulis, dan mendengarkan dalam bahasa asing yang umum digunakan dalam kerjasama internasional.

d. Penggunaan Teknologi Informasi: Dalam era digital, lulusan Akademi Militer harus memiliki pemahaman yang kuat tentang teknologi informasi dan kemampuan untuk menggunakannya secara efektif. Pertanyaan dapat berfokus pada literasi digital, penggunaan alat komunikasi modern, keamanan siber, dan kemampuan beradaptasi dengan perkembangan teknologi.

e. Kemampuan Berkomunikasi: Komunikasi yang efektif adalah keterampilan penting dalam lingkungan militer. Instrumen harus menilai kemampuan lulusan dalam menyampaikan informasi dengan jelas, baik secara lisan maupun tertulis. Ini juga melibatkan kemampuan untuk mendengarkan dengan seksama dan merespons dengan tepat.

f. Kerjasama Tim: Kemampuan untuk bekerja dalam tim sangat penting dalam operasi militer. Instrumen harus mengevaluasi sejauh mana lulusan dapat berkontribusi dalam kelompok, menghormati perbedaan pendapat, membangun kemitraan, dan mencapai tujuan bersama.

g. Pengembangan Diri: Instrumen juga perlu memeriksa upaya lulusan dalam pengembangan diri pribadi dan profesional. Ini termasuk partisipasi dalam pelatihan lanjutan, studi mandiri, kepemimpinan, dan usaha untuk terus berkembang sebagai individu dan profesional.

Instrumen pengukuran tersebut harus dirancang secara hati-hati dan dapat berupa survei atau wawancara. Pertanyaan harus dirumuskan dengan jelas dan obyektif untuk mendapatkan data yang akurat tentang kemampuan lulusan dalam aspek-etika, keahlian, kemampuan, dan keterampilan yang diukur. Data dari *Tracer Study* ini dapat membantu Akademi Militer dalam meningkatkan kurikulum dan mempersiapkan lulusan mereka dengan lebih baik untuk tantangan di masa depan.

7. Waktu dan Tempat Pelaksanaan.

a. Waktu.

- 1) Tanggal : 8 s.d. 18 Agustus 2023
- 2) Pukul : menyesuaikan dengan situasi dan kondisi yang berlaku.

b. Tempat Pelaksanaan. Menyesuaikan dengan situasi dan kondisi yang berlaku.

8. Analisis Deskripsi Frekuensi. Analisis deskriptif akan dilakukan menggunakan perangkat lunak *Microsoft Excel* 2013 untuk menggambarkan respon kepuasan Taruna Akademi Militer terhadap sistem praktik layanan di bidang akademik dalam aspek etika, keahlian pada bidang ilmu, kemampuan berbahasa asing, penggunaan teknologi informasi, kemampuan berkomunikasi, kerjasama tim, dan pengembangan diri. Analisis ini akan mencakup frekuensi jawaban untuk kategori Sangat Baik, Baik, Cukup, dan Kurang, serta juga akan diilustrasikan dalam bentuk prosentase jawaban. Para responden diharapkan mengisi kuesioner dengan menggunakan skala penilaian yang tertera pada tabel di bawah ini:

Tabel 1. Skala Penilaian

No	Skala Penilaian	Skor	Keterangan
1	2	3	4
1.	Sangat Baik (SB)	4	Pelayanan sangat memuaskan
2.	Baik (B)	3	Pelayanan memuaskan
3.	Cukup (C)	2	Pelayanan cukup memuaskan
4.	Kurang (K)	1	Pelayanan kurang memuaskan

Data dari kuesioner akan dianalisis dalam *Microsoft Excel* dan SPSS 21 untuk menghasilkan gambaran yang jelas mengenai tingkat tracer study perwira remaja terhadap masing-masing aspek. Analisis ini akan membantu dalam mengidentifikasi area yang sudah baik serta area yang perlu perbaikan.

Hasil dari analisis ini akan memberikan informasi yang berharga bagi Akademi Militer untuk menilai efektivitas layanan akademik yang diberikan dan mengambil langkah-langkah strategis dalam meningkatkan kualitas pendidikan bagi Taruna ke depannya.

Rentang Skala Rentang skala adalah alat yang digunakan untuk mendeskripsikan Kepuasan Pengguna. Menurut Umar Husein (2010) menentukan rentang skala dengan

$$\text{rumus: } RS = \frac{(m-1)}{m}$$

Keterangan:

RS = Rentang Skala

m = Jumlah Alternatif Jawaban

Berdasarkan rumus di atas, maka dapat diperoleh rentang skala dengan perhitungan sebagai berikut:

Untuk penelitian ini digunakan $m = 4$

$$RS = \frac{(m-1)}{m}$$

$$RS = \frac{(4-1)}{4} = 0,75$$

Tabel 2. Rentang Nilai Kepuasan

No	Interval	Keterangan
1	2	3
1	1,00 – 1,75	Kurang
2	> 1,75 – 2,50	Cukup
3	> 2,50 – 3,25	Baik
4	> 3,27 – 4,00	Sangat Baik

BAB III

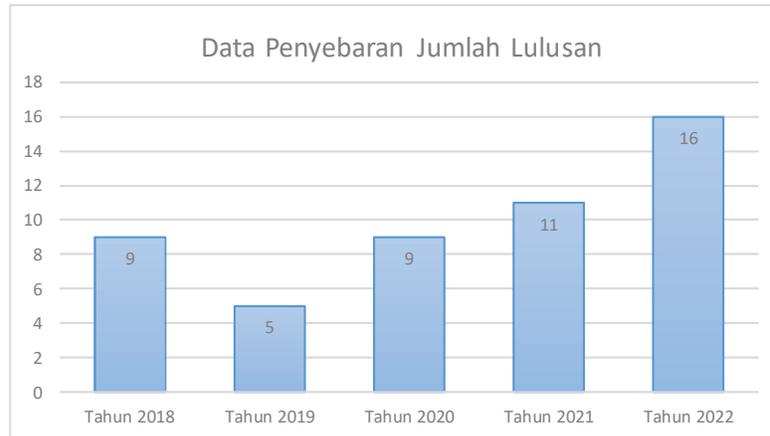
HASIL DAN ANALISIS PENILAIAN PENGGUNA LULUSAN

9. **Umum.** *Tracer Study* diatur oleh Kemenristekdikti sebagai bentuk dukungan terhadap pengembangan produk Perguruan Tinggi dalam upaya memperbaiki kualitas. Fasilitas *Tracer Study* sudah didukung integrasi pada Web Akademi Militer sehingga dapat diakses dengan mudah. *Tracer Studi* diatur oleh Akademi Militer sebagai bagian dari upaya mendukung pengembangan lulusannya dalam rangka meningkatkan kualitas. Fasilitas *Tracer Studi* telah diintegrasikan ke dalam *platform web* Akademi Militer, memastikan akses yang mudah dan cepat. Hasil analisis di bawah ini dibuat berdasarkan data yang diperoleh dari kuesioner yang diisi oleh para alumni (Paja) dan pengguna alumni Akademi Militer .

Tabel 3 Data Penyebaran Jumlah Lulusan

NO	Data Hasil Tracer Alumni					Jumlah
	TA 2023					
	Tahun 2018	Tahun 2019	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	
1	2	3	4	5	6	7
1.	9 org	5 org	9 org	11 org	16 org	50 org

Ditinjau dari sebaran responden berdasarkan kelompok tingkat pada TA 2023, maka dapat dilihat dalam grafik di bawah ini

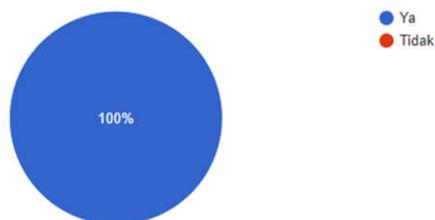


Gambar 1 Grafik Penyebaran Jumlah Alumni

10. Hasil *Tracer Study* Alumni. Aturan *tracer study* alumni diatur oleh Kemenristekdikti sebagai bentuk dukungan terhadap pengembangan produk perguruan tinggi dalam upaya memperbaiki kualitas. Fasilitas *tracer study* sudah didukung integrasi pada web Akademi Militer sehingga dapat diakses dengan mudah, sebagai berikut:

a. Dari hasil *tracer study* diperoleh penelusuran kondisi alumni sebagai berikut:

- 1) IPK rata-rata alumni adalah
 - a) IPK rata-rata alumni tahun 2018 adalah 3,45
Lama waktu study rata-rata tahun 2018 adalah 4 tahun
 - b) IPK rata-rata alumni tahun 2019 adalah 3,49
Lama waktu study rata-rata tahun 2019 adalah 4 tahun
 - c) IPK rata-rata alumni tahun 2020 adalah 3,47
Lama waktu study rata-rata tahun 2020 adalah 4 tahun
 - d) IPK rata-rata alumni tahun 2021 adalah 3,50
Lama waktu study rata-rata tahun 2021 adalah 4 tahun
 - e) IPK rata-rata alumni tahun 2022 adalah 3,49
Lama waktu study rata-rata tahun 2019 adalah 4,04 tahun



Gambar 2. Grafik Taruna Memperoleh Ilmu Pengetahuan dan Ketrampilan

Gambar 2 menunjukkan bahwa Taruna yang masuk ke Akademi Militer mengalami proses pendidikan yang komprehensif untuk mempersiapkan mereka menjadi pemimpin di lingkungan militer. Proses ini mencakup pemberian ilmu pengetahuan dan keterampilan yang beragam, dengan fokus pada aspek-aspek seperti pengetahuan militer, kedisiplinan, kepemimpinan, fisik, mental, dan etika. Berikut adalah beberapa komponen utama dari ilmu pengetahuan dan keterampilan yang diberikan kepada taruna selama di Akademi Militer yang terdiri dari:

- a) **Pengetahuan Militer:** Taruna mendapatkan pemahaman mendalam tentang konsep-konsep militer, strategi, taktik, logistik, dan teknologi yang relevan dalam konteks militer. Taruna mempelajari sejarah pertempuran, doktrin militer, dan cara beroperasi dalam berbagai jenis situasi dan lingkungan.
- b) **Kedisiplinan:** Akademi Militer menekankan kedisiplinan yang ketat sebagai bagian penting dari persiapan militer. Taruna diajarkan untuk mengikuti aturan, peraturan, dan prosedur yang telah ditetapkan dengan ketat. Kedisiplinan ini membantu Taruna mengembangkan sikap tanggung jawab, ketelitian, dan ketepatan dalam tindakan Taruna.
- c) **Kepemimpinan:** pendidikan kepemimpinan merupakan inti dari Akademi Militer. Taruna dipersiapkan untuk menjadi pemimpin yang efektif, memahami bagaimana memotivasi tim, mengambil keputusan dalam tekanan, dan memberikan contoh yang baik. Taruna belajar tentang berbagai gaya kepemimpinan dan diberi kesempatan untuk mempraktikkannya dalam situasi simulasi.
- d) **Keterampilan fisik:** aspek fisik sangat penting dalam kehidupan militer. Taruna mengikuti pelatihan fisik yang intens, termasuk latihan kebugaran, drill militer, dan latihan lapangan. Kondisi fisik yang baik memungkinkan Taruna beroperasi secara efisien dalam lingkungan yang menuntut.
- e) **Keterampilan mental:** Taruna juga dilatih untuk mengembangkan kekuatan mental, termasuk ketahanan terhadap tekanan, kemampuan pengambilan keputusan yang cepat dan tepat, serta adaptabilitas dalam menghadapi situasi yang berubah-ubah.

f) Etika dan nilai-nilai militer: pendidikan di Akademi Militer mengajarkan Taruna tentang etika, integritas, dan nilai-nilai militer yang mendasari tindakan Taruna. Taruna dipersiapkan untuk mengambil keputusan yang benar, bahkan jika itu sulit, serta untuk bertindak dengan kejujuran dan tanggung jawab.

g) Pelatihan teknis: selain keterampilan umum militer, Taruna juga menerima pelatihan teknis yang berkaitan dengan spesialisasi Taruna. Ini dapat mencakup bidang seperti komunikasi, teknologi militer, ilmu pengetahuan medis militer, teknik militer, dan lain-lain, tergantung pada jurusan atau spesialisasi yang Taruna pilih.

h) Pelatihan komunikasi: keterampilan komunikasi yang baik penting untuk berkomunikasi dengan jelas dan efektif dalam lingkungan militer. Taruna belajar bagaimana menyampaikan informasi dengan tepat, baik secara lisan maupun tertulis.

Dalam keseluruhan proses ini, Taruna dihadapkan pada tantangan fisik dan mental yang berat. Tujuan utama dari pendidikan di Akademi Militer adalah menghasilkan pemimpin yang siap menghadapi berbagai situasi dalam lingkungan militer, dengan kecakapan teknis, keterampilan kepemimpinan, dan komitmen terhadap tugas dan nilai-nilai yang tinggi.

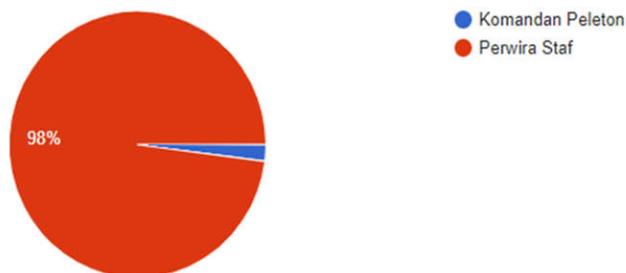
2) Pekerjaan atau jabatan yang ditekuni sebagian besar alumni adalah sebagai penerbang, danton dan perwira staf sesuai dengan korps masing-masing perwira remaja di lingkungan TNI AD.



Gambar 3. Grafik Informasi Pekerjaan

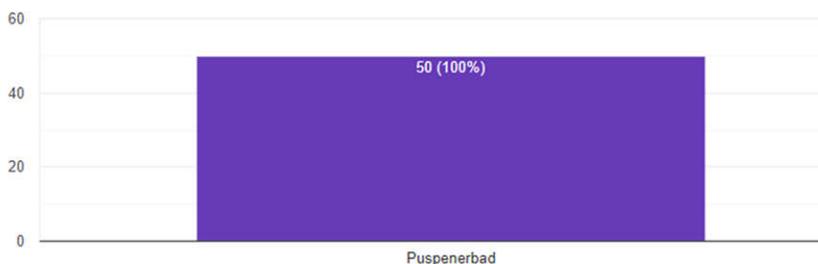
Gambar 3 menunjukkan bahwa Perwira Remaja (Paja) lulusan Akademi Militer merupakan individu yang telah menyelesaikan pendidikan di Akademi Militer dan telah diberikan pangkat Letnan Dua dengan jabatan di satuannya yang ditetapkan oleh Mabesad. Paja memiliki tanggung jawab

dan tugas-tugas yang penting dalam mengoperasikan dan mengelola unit militer serta berkontribusi pada tugas-tugas pertahanan dan keamanan nasional. Perwira remaja harus memiliki kombinasi keterampilan kepemimpinan, keterampilan teknis militer, etika yang kuat, serta kemampuan untuk beradaptasi dengan cepat terhadap situasi yang berubah.

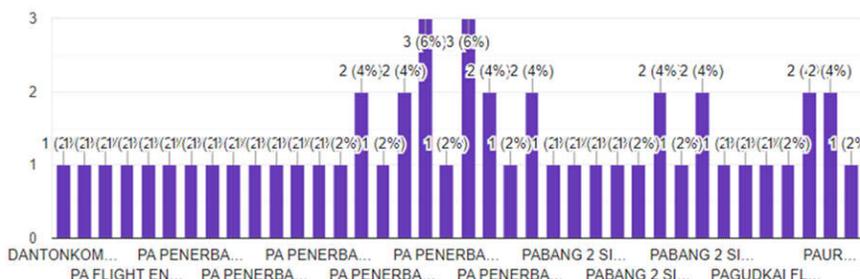


Gambar 4. Grafik Jabatan Alumni Sebagai Danton atau Perwira Staf

Gambar 4. menunjukkan bahwa perwira remaja dalam banyak TNI AD sering ditempatkan dalam dua peran utama, yaitu sebagai komandan peleton (*platoon commander*) atau sebagai perwira staf (*staff officer*). Kuesioner yang diperoleh dengan perbandingan 98% menjadi komandan peleton dan 2% menjadi perwira staf mencerminkan pentingnya peran komandan peleton dalam pelaksanaan tugas-tugas militer yang lebih langsung di lapangan, sedangkan perwira staf lebih terlibat dalam aspek administrasi, perencanaan, dan analisis.



Gambar 5. Grafik Alumni Dinas di Puspenerbad



Gambar 6. Grafik Jabatan Dalam Balakpus (Skadron)

Gambar 5 dan Gambar 6 menunjukkan penempatan perwira remaja di kotama atau badan pelaksana pusat yaitu Puspenerbad (Pusat Penerbang TNI AD). Perwira remaja berdinasi di beberapa Skadron yang bertanggung jawab atas koordinasi, pelaksanaan, dan pengelolaan operasional dari suatu korps penerbang. Korps penerbang adalah bagian dari TNI AD yang fokus pada operasi udara dan ruang angkasa, termasuk penerbangan militer, dukungan udara, dan operasi ruang angkasa. Peran dan tanggung jawab kotama atau badan pelaksana pusat dari korps penerbang dapat bervariasi tergantung pada struktur organisasi dan kebijakan yang berlaku di setiap negara. Namun secara umum memiliki peran strategis dalam menjalankan operasi-operasi udara dan ruang angkasa untuk kepentingan pertahanan dan keamanan nasional.

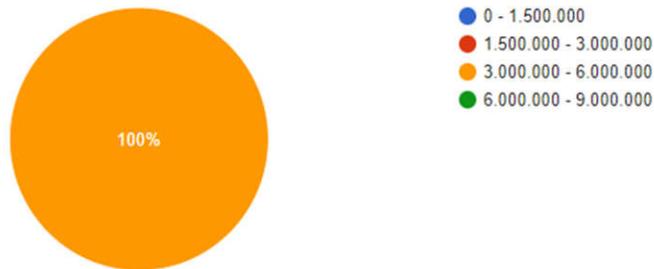
3) Gambar 7 menunjukkan bahwa perwira remaja Lama Waktu Tunggu sebagian besar alumni Prodi Teknik Mesin Pertahanan mengalami waktu tunggu yang relatif singkat untuk mendapatkan pekerjaan atau jabatan pertama setelah lulus, dengan periode rata-rata 0 bulan. Hal ini mencerminkan tingkat kesiapan dan relevansi kompetensi yang diperoleh oleh lulusan dalam menghadapi tantangan profesional di lapangan.



Gambar 7. Grafik Lama Tunggu Mendapatkan Pekerjaan

4) Gambar 8 menunjukkan hasil penelitian bahwa mayoritas lulusan Program Studi Teknik Mesin Pertahanan yang bergabung dengan TNI AD (Tentara Nasional Indonesia Angkatan Darat) memperoleh gaji pertama yang berada di kisaran kurang dari lima juta rupiah dan tunjangan kinerja (remon) di kisaran kurang dari dua juta lima ratus rupiah. Hal ini memberikan gambaran tentang pola kompensasi pada awal karier di lingkungan TNI AD bagi para lulusan. Variasi ini mungkin dipengaruhi oleh faktor-faktor seperti

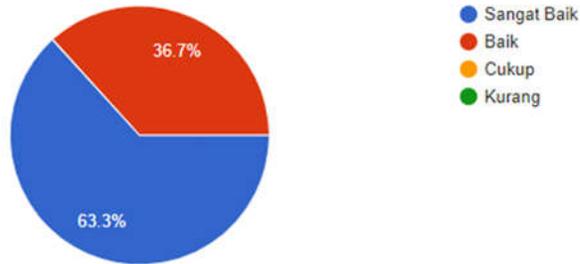
pangkat awal, tanggung jawab, dan lokasi tugas.



Gambar 8. Grafik Besaran Gaji Yang Diterima

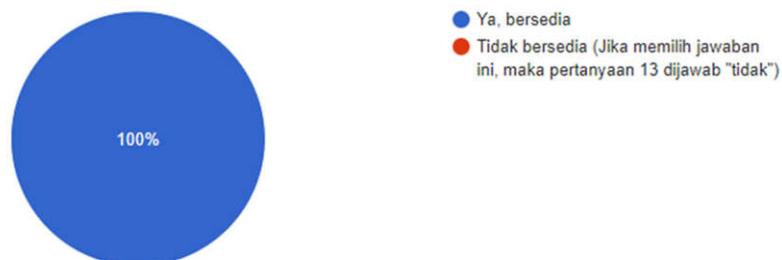
b. Data yang diperoleh dari kuesioner yang telah diisi oleh alumni diperoleh bahwa Prodi Teknik Mesin Pertahanan Akademi Militer masih memerlukan perbaikan untuk memenuhi target peningkatan mutu yang baik bagi Taruna dan alumni. Data yang diperoleh dari alumni Prodi Teknik Mesin Pertahanan Akademi Militer mengindikasikan bahwa ada area yang perlu diperbaiki agar program studi tersebut dapat memenuhi target peningkatan mutu yang diinginkan bagi taruna dan alumni. Beberapa hal yang perlu dipertimbangkan adalah:

- 1) Analisis data lebih lanjut: data yang diperoleh dari kuesioner perlu dianalisis secara lebih mendalam. Hal ini dapat mencakup pemahaman yang lebih baik tentang area spesifik yang perlu ditingkatkan, mengidentifikasi pola umum dalam tanggapan alumni, dan mengidentifikasi masalah utama yang dihadapi.
- 2) Kolaborasi dengan alumni: melibatkan alumni dalam proses perbaikan adalah langkah penting. Mereka dapat memberikan wawasan berharga tentang pengalaman mereka selama mengikuti program studi dan memberikan saran untuk perbaikan.
- 3) Evaluasi kurikulum: perlu dievaluasi apakah kurikulum yang ada sudah sesuai dengan perkembangan terbaru di bidang Teknik Mesin Pertahanan. Jika ada perubahan dalam teknologi atau praktik terkait, kurikulum dapat diperbarui agar relevan serta disesuaikan dengan kebutuhan yang ada dalam dunia kerja perwira remaja ditunjukkan dalam Gambar 9. Sedangkan mata kuliah yang perlu dikembangkan adalah motor bakar, aerodinamika dan propulsi, mekatronika, menggambar teknik, elemen mesin, bahan teknik dan termodinamika.



Gambar 9. Grafik Relevansi Kurikulum Prodi Teknik Mesin Pertahanan terhadap Dunia Kerja

- 4) Sarana dan prasarana: jika terdapat masalah dalam sarana dan prasarana yang mempengaruhi pengajaran dan pembelajaran, hal ini perlu diperbaiki untuk menciptakan lingkungan yang kondusif bagi belajar.
- 5) Metode pengajaran: metode pengajaran yang digunakan perlu dievaluasi untuk memastikan bahwa materi diajarkan dengan cara yang efektif dan sesuai dengan kebutuhan taruna.
- 6) Pengembangan staf pengajar: upaya pengembangan staf pengajar dalam hal kualifikasi, kompetensi, dan pemahaman terkini juga dapat berkontribusi pada peningkatan mutu pendidikan.
- 7) Pemantauan dan evaluasi berkelanjutan: proses perbaikan harus berkelanjutan dan melibatkan pemantauan yang rutin serta evaluasi terhadap tindakan yang diambil. Ini memastikan bahwa langkah-langkah yang diambil menghasilkan perbaikan yang nyata.
- 8) Partisipasi Alumni dan Taruna: melibatkan alumni dan Taruna dalam proses perbaikan juga penting. Pendapat dan pengalaman Alumni dapat membantu dalam mengidentifikasi masalah yang mungkin tidak terlihat dari perspektif lain.

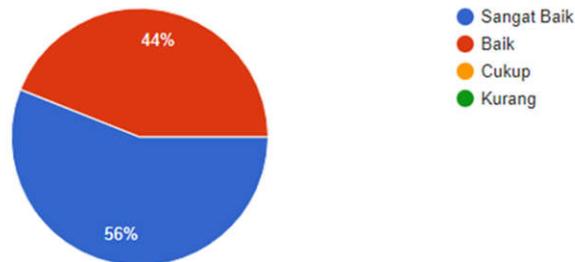


Gambar 10. Grafik Partisipasi Alumni Mendukung Pengembangan Prodi

9) Komunikasi yang efektif: komunikasi yang baik dengan semua pihak terkait, termasuk taruna, alumni, staf pengajar, dan pihak administrasi, sangat penting dalam menjalankan proses perbaikan.

10) Penyesuaian target: setelah perbaikan diimplementasikan, penting untuk memantau apakah target peningkatan mutu telah tercapai. Jika tidak, maka target tersebut mungkin perlu disesuaikan berdasarkan hasil evaluasi yang objektif.

Selama proses perbaikan, penting untuk menjaga transparansi, partisipasi yang luas, dan fokus pada hasil yang dapat diukur. Dengan kerjasama dan komitmen dari semua pihak terkait, program studi Prodi Teknik Mesin Pertahanan Akademi Militer dapat mencapai peningkatan mutu yang diinginkan



Gambar 11. Grafik Pelayanan Akmil Terhadap Taruna Selama Masa Studi

Gambar 11 menunjukkan Akademi militer menyediakan berbagai pelayanan kepada Taruna selama masa pendidikan Taruna, dengan tujuan untuk mempersiapkan Taruna menjadi pemimpin militer yang kompeten dan beretika. Berikut adalah beberapa pelayanan yang biasanya diberikan oleh Akademi Militer kepada Taruna sebagai berikut:

- 1) Pendidikan Akademik: Taruna menerima pendidikan akademik yang mencakup mata pelajaran seperti ilmu militer, strategi, taktik, komunikasi, ilmu sosial, ilmu pengetahuan medis militer, dan lainnya. Pendidikan akademik ini membekali Taruna dengan pengetahuan intelektual yang diperlukan untuk mengambil keputusan yang tepat dalam berbagai situasi.
- 2) Pelatihan Fisik: Taruna mengikuti pelatihan fisik yang intensif untuk meningkatkan kondisi fisik Taruna. Pelatihan ini meliputi latihan kebugaran, latihan taktis, dan ujian kebugaran fisik. Kondisi fisik yang baik sangat penting dalam lingkungan militer.

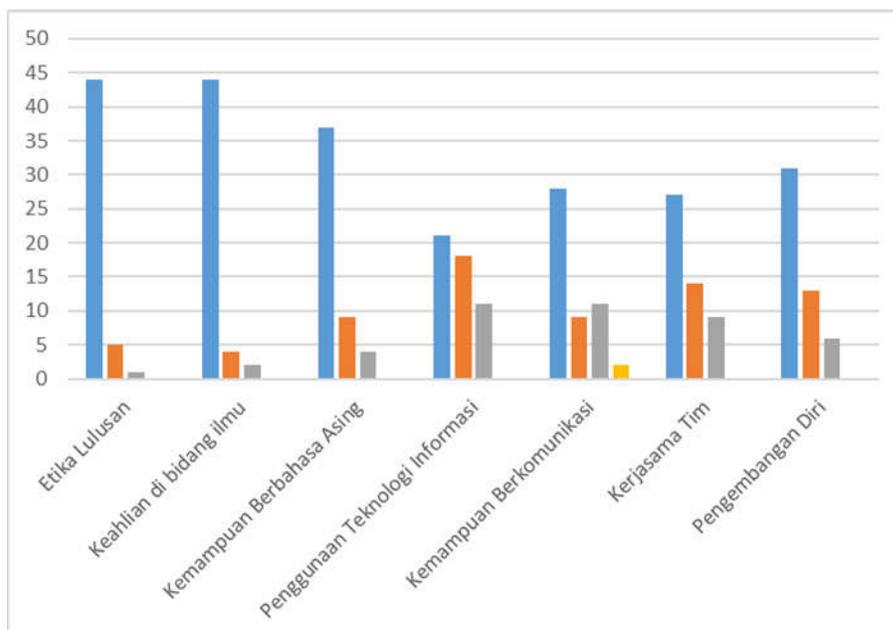
- 3) Pelatihan Kepemimpinan: Akademi Militer fokus pada pelatihan kepemimpinan yang meliputi aspek-aspek seperti komunikasi efektif, pengambilan keputusan, motivasi, dan penanganan konflik. Taruna diajarkan bagaimana menjadi pemimpin yang baik dan dapat diandalkan.
- 4) Pelatihan Keterampilan Militer: Taruna dilatih dalam berbagai keterampilan militer, termasuk latihan lapangan, taktik pertempuran, pengendalian senjata, navigasi, dan teknik militer lainnya. Peningkatan keterampilan ini membantu Taruna menghadapi tantangan operasional.
- 5) Pelayanan Kesehatan: Akademi militer memberikan perawatan kesehatan kepada Taruna untuk memastikan kesehatan dan kebugaran mereka selama pendidikan. Ini termasuk pemeriksaan kesehatan rutin, pengobatan jika diperlukan, serta dukungan psikologis.
- 6) Bimbingan dan Konseling: Taruna menerima bimbingan dan konseling dari instruktur atau staf akademik untuk membantu mereka mengatasi tantangan akademik, fisik, dan emosional. Dukungan ini penting untuk menjaga keseimbangan mental dan emosional Taruna.
- 7) Pemberian Nilai dan Etika Militer: Akademi militer mengajarkan nilai-nilai militer, etika, dan kode etik yang harus dipegang oleh setiap Taruna. Ini membantu Taruna menjadi pemimpin yang bertindak dengan integritas dan moralitas.
- 8) Pelatihan Teknis: Taruna yang memiliki spesialisasi atau jurusan tertentu menerima pelatihan teknis yang relevan dengan bidang tersebut. Misalnya, teknologi militer, komunikasi, teknik, ilmu medis militer, dan lainnya.
- 9) Pengembangan Karier: Akademi militer memberikan panduan mengenai peluang karier dan pengembangan setelah lulus. Ini termasuk informasi tentang posisi dan kesempatan lanjutan dalam angkatan bersenjata.
- 10) Pelayanan Sosial dan Kesejahteraan: Akademi militer biasanya menyediakan fasilitas sosial dan kesejahteraan seperti akomodasi, fasilitas olahraga, perpustakaan, dan layanan pendukung lainnya untuk kesejahteraan Taruna.
- 11) Pengalaman Lapangan: Taruna juga memiliki kesempatan untuk mengikuti latihan lapangan dan simulasi operasional yang membantu mereka mengaplikasikan pengetahuan dan keterampilan yang telah dipelajari dalam situasi nyata.

Semua pelayanan ini dirancang untuk menciptakan lingkungan pendidikan yang mendukung perkembangan holistik Taruna menjadi pemimpin militer yang siap menghadapi berbagai tantangan dalam lingkungan militer.

c. Data yang diperoleh dari kuesioner yang telah diisi oleh pengguna alumni (komandan) menjelaskan bahwa Akademi Militer sebagian memenuhi target untuk peningkatan mutu Taruna dan alumni sehingga sebagian memenuhi kualifikasi yang diperlukan *stakeholder*.

11. Hasil pengukuran tingkat kepuasan pengguna lulusan/*stakeholder* (Komandan).

Hasil pengukuran tingkat kepuasan pengguna lulusan, khususnya dari perspektif para Komandan, membawa cahaya baru dalam pemahaman tentang efektivitas program pendidikan di Akademi Militer. Dengan analisis yang menyeluruh terhadap pandangan dan masukan yang diberikan oleh para Komandan, maka Akademi Militer khususnya Prodi Teknik Mesin Pertahanan memperoleh wawasan yang mendalam tentang sejauh mana lulusan mampu mengaplikasikan pengetahuan, keterampilan, dan nilai-nilai yang diperoleh selama masa studi mereka. Hasil pengukuran ini menjadi pijakan penting untuk mengidentifikasi kekuatan yang dapat ditingkatkan dan area yang perlu mendapat peningkatan lebih lanjut, seiring dengan komitmen berkelanjutan kami untuk memastikan bahwa lulusan Akademi Militer siap untuk menghadapi tantangan kompleks dalam dunia militer dan masyarakat. Berikut ini grafik hasil pengukuran tingkat kepuasan pengguna lulusan ditinjau dari beberapa aspek yang ditunjukkan dalam Gambar 12.



Gambar 12. Tingkat Kepuasan Pengguna Lulusan

Tabel 4. Prosentase Tingkat Kepuasan Pengguna Lulusan

NO	BUTIR PERNYATAAN	FREKUENSI				PROSENTASE			
		4	3	2	1	4	3	2	1
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Etika Lulusan	44	5	1	0	88 %	10 %	2 %	0%
2.	Keahlian di bidang ilmu	44	4	2	0	88 %	8 %	4 %	0%
3.	Kemampuan Berbahasa Asing	37	9	4	0	74 %	18 %	8 %	0%
4	Penggunaan Teknologi Informasi	21	18	11	0	42 %	36 %	22 %	0%
5	Kemampuan Berkomunikasi	28	9	11	2	56 %	18 %	22 %	4 %
6	Kerjasama Tim	27	14	9	0	54 %	28 %	18 %	0%
7	Pengembangan Diri	31	13	6	0	62 %	26 %	12 %	0%

Berdasarkan perhitungan indikator/butir pernyataan pada beberapa aspek diperoleh hasil sebagai berikut :

- a. Terkait Etika lulusan frekuensi yang menyatakan sangat baik sebanyak 44 orang atau 88%, yang menyatakan baik sebanyak 5 orang atau 10%, yang menjawab cukup sebanyak 1 orang atau 2%.dan yang menyatakan kurang sebanyak 0 orang atau 0%.
- b. Terkait Keahlian di bidang ilmu dihasilkan frekuensi yang menyatakan sangat baik sebanyak 44 orang atau 88%, yang menyatakan baik sebanyak 4 orang atau 8%, yang menjawab cukup sebanyak 2 orang atau 4% dan yang menyatakan kurang tidak ada atau 0%.
- c. Terkait kemampuan bahasa asing dihasilkan frekuensi yang menyatakan sangat baik sebanyak 37 orang atau 74%, yang menyatakan baik sebanyak 9 orang atau 18%, yang menjawab cukup sebanyak 4 orang atau 8% dan yang menyatakan kurang sebanyak 0 orang atau 0%.
- d. Terkait Penggunaan Teknologi Informasi dihasilkan frekuensi yang menyatakan sangat baik sebanyak 21 orang atau 42%, yang menyatakan baik sebanyak 18 orang atau 36%, yang menjawab cukup sebanyak 11 orang atau 22% dan yang menyatakan kurang sebanyak 0 orang atau 0%.
- e. Terkait Kemampuan Berkomunikasi dihasilkan frekuensi yang menyatakan sangat baik sebanyak 28 orang atau 56%, yang menyatakan baik sebanyak 9 orang atau 18%, yang menjawab cukup sebanyak 11 orang atau 22% dan yang menyatakan kurang sebanyak 2 orang atau 4%.

f. Terkait Kerjasama Tim dihasilkan frekuensi yang menyatakan sangat baik sebanyak 27 orang atau 54%, yang menyatakan baik sebanyak 14 orang atau 28%, yang menjawab cukup sebanyak 9 orang atau 18% dan yang menyatakan kurang sebanyak 0 orang atau 0%.

g. Terkait Pengembangan Diri dihasilkan frekuensi yang menyatakan sangat baik sebanyak 31 orang atau 62%, yang menyatakan baik sebanyak 13 orang atau 26%, yang menjawab cukup sebanyak 6 orang atau 12% dan yang menyatakan kurang sebanyak 0 orang atau 0%.

Tabel 5. Jumlah Tingkat Kepuasan Pengguna Lulusan

NO	BUTIR PERNYATAAN	FREKUENSI				Jumlah				Total
		4	3	2	1	4	3	2	1	
1.	Etika Lulusan	44	5	1	0	176	15	2	0	193
2.	Keahlian di bidang ilmu	44	4	2	0	176	12	4	0	192
3.	Kemampuan Berbahasa Asing	37	9	4	0	148	27	8	0	183
4	Penggunaan Teknologi Informasi	21	18	11	0	84	54	22	0	160
5	Kemampuan Berkomunikasi	28	9	11	2	112	27	22	2	163
6	Kerjasama Tim	27	14	9	0	108	42	18	0	168
7	Pengembangan Diri	31	13	6	0	124	39	12	0	175

a. Etika lulusan frekuensi yang menyatakan sangat baik sebanyak 44 orang = $4 \times 44 = 176$, yang menyatakan baik sebanyak 5 orang = $3 \times 5 = 15$, yang menjawab cukup sebanyak 1 orang = $1 \times 2 = 2$ dan yang menyatakan kurang sebanyak 0 orang = $0 \times 1 = 0$. Jadi total nilai dari etika = 193, maka rata-rata nilainya adalah $193/50 = 3,9$. Berdasarkan tabel nilai kepuasan masuk kategori sangat memuaskan.

b. Keahlian di bidang ilmu frekuensi yang menyatakan sangat baik sebanyak 44 orang = $4 \times 44 = 176$, yang menyatakan baik sebanyak 4 orang = $3 \times 4 = 12$, yang menjawab cukup sebanyak 2 orang = $2 \times 2 = 4$ dan yang menyatakan kurang sebanyak 0 orang = $0 \times 1 = 0$. Jadi total nilai dari keahlian bidang ilmu = 192, maka rata-rata nilainya adalah $192/50 = 3,8$. Berdasarkan tabel nilai kepuasan masuk kategori sangat memuaskan.

c. Kemampuan bahasa asing dihasilkan frekuensi yang menyatakan sangat baik sebanyak 37 orang = $4 \times 37 = 148$, yang menyatakan baik sebanyak 9 orang = $3 \times 9 = 27$, yang menjawab cukup sebanyak 4 orang = $2 \times 4 = 8$ dan yang

menyatakan kurang sebanyak 0 orang = $0 \times 1 = 0$. Jadi total nilai dari kemampuan bahasa asing = 183, maka rata-rata nilainya adalah $183/50 = 3,7$. Berdasarkan tabel nilai kepuasan masuk kategori sangat memuaskan..

d. Terkait Penggunaan Teknologi Informasi dihasilkan frekuensi yang menyatakan sangat baik sebanyak 21 orang = $4 \times 21 = 84$, yang menyatakan baik sebanyak 18 orang = $3 \times 18 = 54$, yang menjawab cukup sebanyak 11 orang = $2 \times 11 = 22$ dan yang menyatakan kurang sebanyak 0 orang = $0 \times 1 = 0$. Jadi total nilai dari Penggunaan Teknologi Informasi = 160, maka rata-rata nilainya adalah $160/50 = 3,2$. Berdasarkan tabel nilai kepuasan masuk kategori memuaskan.

e. Terkait Kemampuan Berkomunikasi dihasilkan frekuensi yang menyatakan sangat baik sebanyak 28 orang = $4 \times 28 = 112$, yang menyatakan baik sebanyak 9 orang = $3 \times 9 = 27$, yang menjawab cukup sebanyak 11 orang = $2 \times 11 = 22$ dan yang menyatakan kurang sebanyak 2 orang = $1 \times 2 = 0$. Jadi total nilai dari kemampuan berkomunikasi = 160, maka rata-rata nilainya adalah $160/50 = 3,3$. Berdasarkan tabel nilai kepuasan masuk kategori sangat memuaskan.

f. Terkait Kerjasama Tim dihasilkan frekuensi yang menyatakan sangat baik sebanyak 27 orang = $4 \times 27 = 108$, yang menyatakan baik sebanyak 14 orang = $3 \times 14 = 42$, yang menjawab cukup sebanyak 9 orang = $2 \times 9 = 18$ dan yang menyatakan kurang sebanyak 0 orang = $0 \times 1 = 0$. Jadi total nilai dari kemampuan bahasa asing = 168, maka rata-rata nilainya adalah $168/50 = 3,4$. Berdasarkan tabel nilai kepuasan masuk kategori sangat memuaskan..

g. Terkait Pengembangan Diri dihasilkan frekuensi yang menyatakan sangat baik sebanyak 31 orang = $4 \times 31 = 124$, yang menyatakan baik sebanyak 13 orang = $3 \times 13 = 39$, yang menjawab cukup sebanyak 6 orang = $2 \times 6 = 12$ dan yang menyatakan kurang sebanyak 0 orang = $0 \times 1 = 0$. Jadi total nilai dari kemampuan bahasa asing = 183, maka rata-rata nilainya adalah $183/50 = 3,5$. Berdasarkan tabel nilai kepuasan masuk kategori sangat memuaskan.

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

11. Kesimpulan. Berdasarkan analisis yang dilakukan terhadap kuesioner yang diisi oleh responden pengguna, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

a. Dari hasil *tracer study* diperoleh penelusuran kondisi alumni adalah

- 1) IPK rata-rata dari tahun 2018 - 2022 adalah 3,48
- 2) Lama waktu study rata-rata dari tahun 2018 - 2022 adalah 4,008 tahun
- 3) Beberapa komponen utama dari ilmu pengetahuan dan keterampilan yang diberikan kepada taruna selama di Akademi Militer yang terdiri dari:
 - a) Pengetahuan Militer.
 - b) Kedisiplinan Taruna
 - c) Kepemimpinan Taruna
 - d) Keterampilan fisik Taruna
 - e) Keterampilan mental Taruna
 - f) Etika dan nilai-nilai militer
 - g) Pelatihan teknis
 - h) Pelatihan komunikasi.
- 4) Pekerjaan atau jabatan yang ditekuni sebagian besar alumni adalah sebagai penerbang, danton dan perwira staf sesuai dengan korps masing-masing perwira remaja di lingkungan TNI AD.
- 5) Perbandingan jabatan sebagai komandan peleton (*platoon commander*) atau sebagai perwira staf (*staff officer*) dari hasil kuesioner yang diperoleh dengan perbandingan 98% menjadi komandan peleton dan 2% menjadi perwira staf.
- 6) Perwira remaja untuk lama waktu tunggu memperoleh pekerjaan atau jabatan alumni Prodi Teknik Mesin Pertahanan relatif singkat untuk mendapatkan pekerjaan atau jabatan pertama setelah lulus, dengan periode rata-rata 0 bulan.
- 7) Mayoritas lulusan Program Studi Teknik Mesin Pertahanan yang bergabung dengan TNI AD (Tentara Nasional Indonesia Angkatan Darat) memperoleh gaji pertama yang berada di kisaran kurang dari lima juta rupiah dan tunjangan kinerja (remon) di kisaran kurang dari dua juta lima ratus rupiah.
- 8) Perlu adanya evaluasi terhadap kurikulum yang sudah ada disesuaikan dengan perkembangan terbaru di bidang Teknik Mesin Pertahanan, khususnya materi motor bakar, aerodinamika dan propulsi, mekatronika, menggambar teknik, elemen mesin, bahan teknik dan termodinamika.
- 9) Pendapat dan pengalaman Alumni dapat membantu dalam mengidentifikasi masalah yang mungkin tidak terlihat dari perspektif lain untuk kemajuan Taruna ke depannya.

10) Beberapa pelayanan yang biasanya diberikan oleh Akademi Militer kepada Taruna dengan tujuan untuk mempersiapkan Taruna menjadi pemimpin militer yang kompeten dan beretika sebagai berikut:

- a) Pendidikan Akademik.
- b) Pelatihan Fisik untuk Taruna.
- c) Pelatihan Kepemimpinan.
- d) Pelatihan Keterampilan Militer
- e) Pelayanan Kesehatan
- f) Bimbingan dan Konseling
- g) Pemberian Nilai dan Etika Militer.
- h) Pelatihan Teknis.
- i) Pengembangan Karier.
- j) Pelayanan Sosial dan Kesejahteraan.
- k) Pengalaman Lapangan.

b. Data yang diperoleh dari kuesioner yang telah diisi oleh pengguna alumni (komandan) menjelaskan bahwa Akademi Militer sebagian memenuhi target untuk peningkatan mutu Taruna dan alumni sehingga sebagian memenuhi kualifikasi yang diperlukan *stakeholder* yang dapat disimpulkan sebagai berikut:

NO	BUTIR PERNYATAAN	FREKUENSI				Jumlah				Total
		4	3	2	1	4	3	2	1	
1.	Etika Lulusan	44	5	1	0	176	15	2	0	193
2.	Keahlian di bidang ilmu	44	4	2	0	176	12	4	0	192
3.	Kemampuan Berbahasa Asing	37	9	4	0	148	27	8	0	183
4	Penggunaan Teknologi Informasi	21	18	11	0	84	54	22	0	160
5	Kemampuan Berkomunikasi	28	9	11	2	112	27	22	2	163
6	Kerjasama Tim	27	14	9	0	108	42	18	0	168
7	Pengembangan Diri	31	13	6	0	124	39	12	0	175

1) Etika lulusan frekuensi yang menyatakan sangat baik sebanyak 44 orang = $4 \times 44 = 176$, yang menyatakan baik sebanyak 5 orang = $3 \times 5 = 15$, yang menjawab cukup sebanyak 1 orang = $1 \times 2 = 2$ dan yang menyatakan kurang sebanyak 0 orang = $0 \times 1 = 0$. Jadi total nilai dari etika = 193, maka

rata-rata nilainya adalah $193/50 = 3,9$. Berdasarkan tabel nilai kepuasan masuk kategori sangat memuaskan.

2) Keahlian di bidang ilmu frekuensi yang menyatakan sangat baik sebanyak 44 orang = $4 \times 44 = 176$, yang menyatakan baik sebanyak 4 orang = $3 \times 4 = 12$, yang menjawab cukup sebanyak 2 orang = $2 \times 2 = 4$ dan yang menyatakan kurang sebanyak 0 orang = $0 \times 1 = 0$. Jadi total nilai dari keahlian bidang ilmu = 192, maka rata-rata nilainya adalah $192/50 = 3,8$. Berdasarkan tabel nilai kepuasan masuk kategori sangat memuaskan.

3) Kemampuan bahasa asing dihasilkan frekuensi yang menyatakan sangat baik sebanyak 37 orang = $4 \times 37 = 148$, yang menyatakan baik sebanyak 9 orang = $3 \times 9 = 27$, yang menjawab cukup sebanyak 4 orang = $2 \times 4 = 8$ dan yang menyatakan kurang sebanyak 0 orang = $0 \times 1 = 0$. Jadi total nilai dari kemampuan bahasa asing = 183, maka rata-rata nilainya adalah $183/50 = 3,7$. Berdasarkan tabel nilai kepuasan masuk kategori sangat memuaskan..

4) Terkait Penggunaan Teknologi Informasi dihasilkan frekuensi yang menyatakan sangat baik sebanyak 21 orang = $4 \times 21 = 84$, yang menyatakan baik sebanyak 18 orang = $3 \times 18 = 54$, yang menjawab cukup sebanyak 11 orang = $2 \times 11 = 22$ dan yang menyatakan kurang sebanyak 0 orang = $0 \times 1 = 0$. Jadi total nilai dari Penggunaan Teknologi Informasi = 160, maka rata-rata nilainya adalah $160/50 = 3,2$. Berdasarkan tabel nilai kepuasan masuk kategori memuaskan.

5) Terkait Kemampuan Berkomunikasi dihasilkan frekuensi yang menyatakan sangat baik sebanyak 28 orang = $4 \times 28 = 112$, yang menyatakan baik sebanyak 9 orang = $3 \times 9 = 27$, yang menjawab cukup sebanyak 11 orang = $2 \times 11 = 22$ dan yang menyatakan kurang sebanyak 2 orang = $1 \times 2 = 2$. Jadi total nilai dari kemampuan berkomunikasi = 160, maka rata-rata nilainya adalah $160/50 = 3,3$. Berdasarkan tabel nilai kepuasan masuk kategori sangat memuaskan.

6) Terkait Kerjasama Tim dihasilkan frekuensi yang menyatakan sangat baik sebanyak 27 orang = $4 \times 27 = 108$, yang menyatakan baik sebanyak 14 orang = $3 \times 14 = 42$, yang menjawab cukup sebanyak 9 orang = $2 \times 9 = 18$ dan yang menyatakan kurang sebanyak 0 orang = $0 \times 1 = 0$. Jadi total nilai dari kemampuan bahasa asing = 168, maka rata-rata nilainya adalah $168/50 = 3,4$. Berdasarkan tabel nilai kepuasan masuk kategori sangat memuaskan.

7) Terkait Pengembangan Diri dihasilkan frekuensi yang menyatakan sangat baik sebanyak 31 orang = $4 \times 31 = 124$, yang menyatakan baik sebanyak 13 orang = $3 \times 13 = 39$, yang menjawab cukup sebanyak 6 orang = $2 \times 6 = 12$ dan yang menyatakan kurang sebanyak 0 orang = $0 \times 1 = 0$. Jadi total nilai dari kemampuan bahasa asing = 183, maka rata-rata nilainya adalah $183/50 = 3,5$. Berdasarkan tabel nilai kepuasan masuk kategori sangat memuaskan.

12. Saran. Secara umum, berdasarkan hasil survei yang telah dilakukan untuk menilai kepuasan pengguna terhadap lulusan, dilihat dari ketujuh aspek tersebut, dapat dilihat bahwa Prodi Teknik Mesin Pertahanan telah menjalankan kewajibannya dengan predikat yang sangat baik. Namun ada satu aspek yang perlu ditingkatkan yaitu aspek penggunaan teknologi informasi perlu ditingkatkan menjadi sangat memuaskan, untuk aspek-aspek yang lain perlu dipertahankan dan kalau perlu ditingkatkan.

BAB V PENUTUP

13. Penutup. Demikian laporan Survei *Tracer Study* Perwira Remaja (Paja) dan pengguna lulusan/*stakeholder* (Komandan) ini dibuat, sebagai salah satu masukan bagi pimpinan dalam upaya peningkatan layanan pendidikan bagi Taruna Akademi Militer di masa yang akan datang.

Magelang, Agustus 2023

Kaprodi Teknik Mesin Pertahanan,



Pemuda Leonardi Ginting, S.I.P.
Kolonel Kav NRP 11970047140875

Lampiran :

- Data Alumni Akmil
- Kuesioner *Tracer Study* Akmil

COORDINATOR DOSEN
PRODI TEKNIK MESIN PERTAHANAN

DAFTAR NILAI INDEKS PRESTASI KUMULATIF
 TARUNA AKMIL PRODI TEKNIK MESIN PERTAHANAN TA. 2018 S.D. 2022

NOMOR		N A M A	NOAK	CAB	ASAL SEKO-LAH	JUR	LAMA STUDI	PROGRAM STUDI	JUMLAH TOTAL		PREDIKAT INDEKS PRESTASI KUMULATIF (IPK)
URT	BAG								SKS	IPK	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		TARUNA TAHUN 2018									
1	1	Satria Kukuh Eritama	2014.011	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	155	3.64	Cumlaude
2	2	Septian Dhika Aditya	2014.188	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	155	3.61	Cumlaude
3	3	Raden Bagus Suryo Gumelar Julieanto	2014.032	Cpn	TN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	155	3.58	Cumlaude
4	4	David Hamonangan Siagian	2014.034	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	155	3.54	Cumlaude
5	5	Oktapianus Hasudungan Sinaga	2014.187	Cpn	TN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	155	3.53	Cumlaude
6	6	Akhmad Miskhal Nafidz	2014.019	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	155	3.51	Cumlaude
7	7	Wisnu Aji Pratama	2014.013	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	155	3.50	Sangat Memuaskan
8	8	Fakhri Muhammad	2014.040	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	155	3.50	Sangat Memuaskan
9	9	Syahrial Renov Saputra	2014.214	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	155	3.46	Sangat Memuaskan
10	10	Imam Gunawan	2014.215	Cpn	SMA	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	155	3.45	Sangat Memuaskan
11	11	Dias Pungky Setiawan	2014.152	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	155	3.42	Sangat Memuaskan
12	12	Donny Bagaskara Putra Ab.	2014.038	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	155	3.41	Sangat Memuaskan

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
13	13	Sujati	2014.142	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	155	3.41	Sangat Memuaskan
14	14	Mahari Batara Pangasian Sinaga	2014.117	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	155	3.41	Sangat Memuaskan
15	15	Tulus Afriyan Rizal	2014.217	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	155	3.36	Sangat Memuaskan
16	16	Rudi Haryono Prihartono	2014.166	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	155	3.32	Sangat Memuaskan
17	17	Tommy Rahadian Setiaji	2014.063	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	155	3.32	Sangat Memuaskan
18	18	Ludfy Dwi Hartono	2014.205	Cpn	SMA	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	155	3.20	Sangat Memuaskan
19	19	Marina Latifah Sari	2014.224	Cpn	SMA	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	155	3.49	Sangat Memuaskan
20	20	Ayu	2014.230	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	155	3.44	Sangat Memuaskan
21	21	Alberta Injilia	2014.227	Cpn	SMA	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	155	3.35	Sangat Memuaskan
			TOTAL WAKTU				84	TOTAL IPK		72.43	
			RATA-RATA WAKTU				4	RATA-RATA IPK		3.45	
		<u>TARUNA TAHUN 2019</u>									
22	1	Fajar Muhammad Al Farouk	2015.002	CPN	SMA TN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	158	3.75	Cumlaude
23	2	Ferri Prayogi Ginting	2015.029	CPN	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	158	3.71	Cumlaude
24	3	Gede Fajar Satria	2015.005	CPN	SMA TN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	158	3.65	Cumlaude
25	4	Navy Andri Hadirul Baharizki	2015.141	CPN	SMA	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	158	3.64	Cumlaude
26	5	Alfan Hafidz Wiracakti	2015.034	CPN	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	158	3.61	Cumlaude
27	6	Rahmad Febianto	2015.031	CPN	SMA TN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	158	3.61	Cumlaude
28	7	Faizal Bahtiar Risandi	2015.021	CPN	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	158	3.60	Cumlaude
29	8	Dwi Andika Rahman	2015.016	CPN	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	158	3.60	Cumlaude
30	9	Abdillah	2015.161	INF	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	158	3.58	Cumlaude
31	10	Mahardika Sanda Prana	2015.032	INF	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	158	3.56	Cumlaude

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
32	11	Sigid Saputro	2015.027	CPN	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	158	3.55	Cumlaude	
33	12	Mifta Kurniawan	2015.221	INF	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	158	3.53	Cumlaude	
34	13	Dhani Setya DhARMa	2015.024	CPN	SMATKN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	158	3.53	Cumlaude	
35	14	Anang Saktian Aji Pratama	2015.028	CPN	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	158	3.50	Sangat Memuaskan	
36	15	Allan Wirantaka Sanjaya	2015.090	CPN	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	158	3.47	Sangat Memuaskan	
37	16	T M Adam Yusuf	2015.199	INF	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	158	3.47	Sangat Memuaskan	
38	17	Lingga Aji Jala Virya	2015.169	CPN	SMATKN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	158	3.47	Sangat Memuaskan	
39	18	Muhammad Alba Deska	2015.201	CZI	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	158	3.41	Sangat Memuaskan	
40	19	Berti Hadi Yanto Ngali	2015.071	CPN	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	158	3.38	Sangat Memuaskan	
41	20	Ramdhani	2015.109	CPN	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	158	3.38	Sangat Memuaskan	
42	21	Fariz Yudha Prakoso	2015.225	CZI	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	158	3.37	Sangat Memuaskan	
43	22	Permadi Permana Putra	2015.132	INF	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	158	3.31	Sangat Memuaskan	
44	23	Dedi Muhammad Fajari	2015.204	CPL	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	158	3.31	Sangat Memuaskan	
45	24	Delfian Drew Lodewik U	2015.249	INF	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	158	3.14	Sangat Memuaskan	
46	25	Muhammad Arribat	2015.215	INF	ManMod	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	158	3.07	Sangat Memuaskan	
			TOTAL WAKTU				100	TOTAL IPK			87.17	
			RATA-RATA WAKTU				4	RATA-RATA IPK			3.49	
		TARUNA TAHUN 2020										
47	1	Akhmad Prabowo Kurniawan	2016.002	Cpn	SMA TN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	149	3.77	Cumlaude	
48	2	Shafira Nurhaliza	2016.250	Cpn	SMA TN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	149	3.63	Cumlaude	
49	3	Adi Wiki Jaya Simanullang	2016.030	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	149	3.62	Cumlaude	
50	4	Muhammad Ramadhan Abdul Rajak	2016.001	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	149	3.61	Cumlaude	
51	5	Yogi Achmad Bagus Raharjo	2016.027	Cpl	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	149	3.60	Cumlaude	
52	6	Irfan Husein	2016.024	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	149	3.57	Cumlaude	
53	7	Muhammad Iqbal Ar Rochman	2016.064	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	149	3.56	Cumlaude	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
54	8	<i>Rizki Aulia Syachwani</i>	2016.242	Cpl	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	149	3.55	Cumlaude	
55	9	Ridwan Adi Nurdiyanto	2015.008	Cba	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	147	3.54	Cumlaude	
56	10	<i>lin Rosmawanti Putri</i>	2016.232	Cpl	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	149	3.53	Cumlaude	
57	11	Aldian Rizky Firmansyah	2016.029	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	149	3.52	Cumlaude	
58	12	Vicky Reswandy	2016.043	Kav	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	149	3.51	Cumlaude	
59	13	Muhammad Afa Firdausa Anwar	2016.081	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	149	3.51	Cumlaude	
60	14	Muamar Gumelar Pamungkas	2016.035	Cpn	SMA TN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	149	3.46	Sangat Memuaskan	
61	15	<i>Salsabila Pahlevi</i>	2016.240	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	149	3.44	Sangat Memuaskan	
62	16	Yogi Andreas Sinuhaji	2016.078	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	149	3.40	Sangat Memuaskan	
63	17	Raden Panji Rizqi Satriotomo	2015.026	Cpn	SMA TN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	147	3.37	Sangat Memuaskan	
64	18	<i>Meiza Eka Putri</i>	2016.237	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	149	3.37	Sangat Memuaskan	
65	19	Verrell Natanael Butar Butar	2016.210	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	149	3.25	Sangat Memuaskan	
66	20	Muhammad Maurid Julifar	2016.140	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	149	3.24	Sangat Memuaskan	
67	21	Wahyu Dwi Abrianto	2016.178	Cpl	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	149	3.23	Sangat Memuaskan	
68	22	Udrayana Assira Rahyudha Dharmas	2016.067	Kav	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	149	3.22	Sangat Memuaskan	
69	23	Lalu Muhammad Irza Wira Kusuma	2016.118	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	149	3.22	Sangat Memuaskan	
			TOTAL WAKTU					92	TOTAL IPK		79.72	
			RATA-RATA WAKTU					4	RATA-RATA IPK		3.47	
		<u>TARUNA TAHUN 2021</u>										
70	1	Muhammad Aziz Gharizah	2017.050	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	147	3.70	Cumlaude	
71	2	Muhamad Rizki	2017.103	Kav	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	147	3.69	Cumlaude	
72	3	Muhammad Ghozy Ramadhansyah	2017.045	Cpn	SMA TN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	147	3.67	Cumlaude	
73	4	Lardo Gea Pademma Dalimunthe	2017.006	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	147	3.67	Cumlaude	
74	5	Satrya Aryawidya Kusuma D.	2017.212	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	147	3.59	Cumlaude	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
75	6	Rexi Ananda	2017.053	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	147	3.56	Cumlaude	
76	7	Rizky Fachrul Razi	2017.141	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	147	3.51	Cumlaude	
77	8	Ardiyanto	2017.128	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	147	3.48	Sangat Memuaskan	
78	9	Ageng Eza Indrawan	2017.146	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	147	3.45	Sangat Memuaskan	
79	10	Tresnabudi Prayoga	2017.119	Arh	SMA TK	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	147	3.42	Sangat Memuaskan	
80	11	Uardanu Kusuma	2017.143	Kav	SMA TN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	147	3.40	Sangat Memuaskan	
81	12	Yosua Sugiyanto	2017.101	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	147	3.38	Sangat Memuaskan	
82	13	Sapta Okta Wirajaya Rusmana	2017.048	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	147	3.36	Sangat Memuaskan	
83	14	Apryan Abastian Lobis	2017.113	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	147	3.36	Sangat Memuaskan	
84	15	Ervyn Elia Silvester Ronsumbre	2017.185	Arh	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	147	3.35	Sangat Memuaskan	
85	16	Mahandiva Archi Arrachman	2017.110	Inf	SMA TK	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	147	3.27	Sangat Memuaskan	
86	17	Andi Pababari	2017.205	Inf	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	147	3.14	Sangat Memuaskan	
87	18	Chaterine I. Simbolon	2017.222	Cba	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	147	3.76	Cumlaude	
88	19	Annisa Nurimania Sugiharto	2017.219	Cba	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	147	3.65	Cumlaude	
89	20	Sheila Melinda Nasution	2017.214	Caj	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	147	3.56	Cumlaude	
			TOTAL WAKTU				80	TOTAL IPK			69.96	
			RATA-RATA WAKTU				4	RATA-RATA IPK			3.50	
		TARUNA TAHUN 2022										
	1	Haswin Akbar Muhammad	2018.016	Cpn	SMATN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	157	3.73	Pujian	
	2	Achmad Anshori	2018.031	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	157	3.64	Pujian	
	3	Muhammad Ridwan Wicaksono	2018.058	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	157	3.62	Pujian	
	4	Angger Setiawan	2017.024	Inf	SMAN	IPA	5	Teknik Mesin Pertahanan	146	3.68	Pujian	
	5	Bimo Prakoso	2018.211	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	157	3.60	Pujian	
	6	Abi Nubli Reflinando	2018.077	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	157	3.58	Pujian	
	7	Egan Setio Bintoro	2018.015	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	157	3.57	Pujian	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
	8	Hafiyyan Faza	2018.087	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	157	3.57	Pujian	
	9	Mochamad Fachru Rijal Arafat	2018.055	Cpn	SMATN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	157	3.54	Pujian	
	10	I Wayan Giri Putra Aditiayasa	2018.144	Arm	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	157	3.52	Pujian	
	11	Agan Variansa Praja	2018.042	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	157	3.51	Pujian	
	12	Berliananda Darma Putra	2018.224	Cpn	SMATN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	157	3.49	Sangat Memuaskan	
	13	Hanif Abhirama	2018.202	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	157	3.46	Sangat Memuaskan	
	14	Rira Rivan Two Bagus	2018.234	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	157	3.46	Sangat Memuaskan	
	15	Alvin Diza Irawan	2018.165	Arm	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	157	3.45	Sangat Memuaskan	
	16	Hacka Agilura Candra Dithya	2018.069	Cpn	SMAT	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	157	3.41	Sangat Memuaskan	
	17	Ahmad Assegaf Cahya Putra W.	2018.273	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	157	3.40	Sangat Memuaskan	
	18	Indra Hartawan	2018.175	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	157	3.39	Sangat Memuaskan	
	19	Aby Rafdi Pramana Turnip	2018.136	Cpn	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	157	3.39	Sangat Memuaskan	
	20	Mikail Abdurrozaq Dzulkaromi	2018.091	Arh	SMAS	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	157	3.34	Sangat Memuaskan	
	21	Muhamad Fiqri Afrianto	2018.150	Inf	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	157	3.30	Sangat Memuaskan	
	22	Muhamad Bimantara Arianto	2018.216	Kav	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	157	3.23	Sangat Memuaskan	
	23	Ayu Astria Umalekhoa	2018.292	Cba	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	157	3.47	Sangat Memuaskan	
	24	Musvika	2018.285	Cba	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	157	3.44	Sangat Memuaskan	
	25	Nazya Martha	2018.290	Cba	SMAN	IPA	4	Teknik Mesin Pertahanan	157	3.44	Sangat Memuaskan	
			TOTAL WAKTU					101	TOTAL IPK		87.23	
			RATA-RATA WAKTU					4.04	RATA-RATA IPK		3.49	

Magelang, Agustus 2023

Kaprodi Teknik Mesin Pertahanan,



Pemuda Leonardi Ginting, S.I.P.
Kolonel Kav NRP 11970047140875

KOORDINATOR DOSEN
PRODI TEKNIK MESIN PERTAHANAN

DATA ALUMNI PRODI TEKNIK MESIN PERTAHANAN AKADEMI MILITER TAHUN 2018 S.D. 2022

Nomor Personel	Nama Personel	Pangkat	Corps	Jabatan	Satminkal	Lulusan	Dikum	TMT TNI	TMT PA	Tgl Lahir	Agama	Suku	Alamat
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
ALUMNI TAHUN 2018													
11180034071193	SYAHRAL RENOV SAPUTRA, S. Tr.(Han)	LETDA	CPN	PA PENERBANG II SIUD I FLITE C HELISERBU 2	SKADRON-11/SERBU	AKMIL	S-1 UNHAN	19-07-2018	19-07-2018	10-11-1993	ISLAM	MINANG	JL. PADURENAN KEL. PABUARAN KEC. CIBINONG RT 03 RW 05
11180034150194	MAHARI BATARA PANGASIAN SINAGA, S. Tr.(Han)	LETDA	CPN	PA PENERBANG SIUD I FLITE HELI SERANG DRON-12/SERBU	SKADRON 12/SERBU	AKMIL	S-1 UNHAN	19-07-2018	19-07-2018	17-01-1994	PROTES TAN	BATAK	
11180034310994	FAKHRI MUHAMMAD, S. Tr.(Han)	LETDA	CPN	PA PENERBANG SIUD II FLITE C HELI SERBU DRON-13/SERBU	SKADRON-13/SERBU	AKMIL	S-1 UNHAN	19-07-2018	19-07-2018	14-09-1994	ISLAM	JAWA	
11180034490994	SEPTIAN DHIKA ADITYA, S. Tr.(Han)	LETDA	CPN	PAURORLAT SIOPS DRON-12/SERBU	SKADRON 12/SERBU	AKMIL	S-1 UNHAN	19-07-2018	19-07-2018	29-09-1994	ISLAM	JAWA	
11180034640495	DONNY BAGASKARA PUTRA A.B., S. Tr.(Han)	LETDA	CPN	PA PENERBANG II SIUD I FLITE B HELISERBU 1	SKADRON-11/SERBU	AKMIL	SMA	19-07-2018	19-07-2018	30-04-1995	ISLAM	JAWA	
11180034720595	TOMMY RAHADIAN SETIAJI, S. Tr.(Han)	LETDA	CPN	PAURORGLAT SIOPS LANUMAD A. YANI PUSPENERBAD	LANUMAD A YANI	AKMIL	S-1 UNHAN	01-07-2018	01-07-2018	03-05-1995	ISLAM	AMBON	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
11180034980695	IMAM GUNAWAN, S. Tr.(Han)	LETDA	CPN	PA PENERBANG SIUD I FLITE HELI SERANG DRON- 13/SERBU	SKADRON- 13/SERBU	AKMIL	S-1 UNHAN	01-07- 2018	01-07- 2018	10-06- 1995	ISLAM	SUNDA	
11180035890695	AYU, S. Tr.(Han)	LETDA	CPN	-	SKADRON- 11/SERBU	AKMIL	S-1 UNHAN	19-07- 2018	19-07- 2018	15-06- 1995	ISLAM	MELAYU	
11180033990293	RUDI HARYONO PRIHARTONO, S. Tr.(Han)	LETTU	CPN	PA PENERBANG SIUD II FLITE B HELI SERBU DRON- 13/SERBU	SKADRON- 13/SERBU	AKMIL	S-1 UNHAN	01-07- 2018	01-07- 2018	11-02- 1993	ISLAM	JAWA	
11180034230594	SUJATI, S. Tr.(Han)	LETTU	CPN	PAURMATUCOB BAGLITBANGMAT SUBDITBINLITBANG SDIRCAB PUSPENERBAD	PUSPENER BAD	AKMIL	S-1 UNHAN	01-07- 2018	01-07- 2018	24-05- 1994	ISLAM	SUNDA	BLOK SUMUR SINDU RT/RW : 02/03, SUMBER WETAN, JATITUJUH, MAJALENGKA, JAWA BARAT
11180034800595	SATRIA KUKUH ERITAMA, S. Tr.(Han)	LETTU	CPN	PABANG 1 SIUD II SABANG VIP FLITE VIP	SKADRON- 21/SENA	AKMIL	S-1 UNHAN	01-07- 2018	01-07- 2018	13-05- 1995	ISLAM	JAWA	LINGKUNGAN MAJENANG RT05 RW019
11180035970396	MARINA LATIFAH SARI, S. Tr.(Han)	LETTU	CPN	PA PENERBANG SIUD I FLITE HELI SERANG DRON- 12/SERBU	SKADRON 12/SERBU	AKMIL	S-1 UNHAN	01-07- 2018	01-07- 2018	02-03- 1996	ISLAM	MINANG	
11180036050996	ALBERTA INJILIA, S. Tr.(Han)	LETTU	CPN	PAURBANG INSANI BAGLITBANG SISMET INSANI SUBDITBINLITBANG SDIRCAB PUSPENERBAD	PUSPENER BAD	AKMIL	SMA	01-07- 2018	01-07- 2018	14-09- 1996	KATHOL IK	KALIMA NTAN	
11180036211096	LENI MARLINA, S. Tr. (Han)	LETTU	CBA	PAURKAPORSATLA P URBEK TEPBEK JAYA/1.A CIJANTUNG BEKANGDAM JAYA	BEKANGDA M JAYA	AKMIL	SMA	01-02- 2018	01-02- 2018	25-10- 1996	ISLAM	SUMATE RA SELATA N	Komp kpad bulak rantai.kramat djati, jaktim

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
ALUMNI TAHUN 2019													
11190022831194	SIGID SAPUTRO, S.Tr.(Han).	LETDA	CPN	PA PENERBANG SIUD I FLITE B HELI SERBU DRON- 12/SERBU	SKADRON 12/SERBU	AKMIL	ADMINI STRAS I PETA HANAN	16-07- 2019	16-07- 2019	01-11- 1994	ISLAM	JAWA	
11190022910195	RAMDHANI, S.Tr.(Han).	LETDA	CPN	PA PENERBANG SIUD II FLITE HELI SERANG DRON- 12/SERBU	SKADRON 12/SERBU	AKMIL	ADMINI STRAS I PETA HANAN	16-07- 2019	16-07- 2019	04-01- 1995	ISLAM	MINANG	
11190023171295	BERTI HADI YANTO NGALI, S.Tr.(Han).	LETDA	CPN	PA PENERBANG II SIUD I FLITE A HELISERBU 3	SKADRON- 11/SERBU	AKMIL	SMA	16-07- 2019	16-07- 2019	01-12- 1995	PROTES TAN	TORAJA	
11190023330996	FAJAR MUHAMMAD AL FAROUK, S.TR.(HAN).	LETDA	CPN	PAURRENOPS SIOPS	SKADRON- 11/SERBU	AKMIL	SMA	16-07- 2019	16-07- 2019	12-09- 1996	ISLAM	JAWA	
11190023740297	GEDE FAJAR SATRIA, s.tr.(han).	LETDA	CPN	PA PENERBANG SIUD II FLITE C HELI SERBU DRON- 12/SERBU	SKADRON 12/SERBU	AKMIL	SMA	16-07- 2019	16-07- 2019	10-02- 1997	HINDU	BALI	
11190023900597	DHANI SETYA DHARMA, S.Tr.(Han).	LETDA	CPN	PAURORLAT SIOPS DRON-12/SERBU	SKADRON 12/SERBU	AKMIL	SMA	16-07- 2019	16-07- 2019	30-05- 1997	ISLAM	JAWA	
11190024080697	DWI ANDIKA RAHMAN, S.Tr.(Han).	LETDA	CPN	PA PENERBANG SIUD II FLITE C HELI SERBU DRON- 12/SERBU	SKADRON 12/SERBU	AKMIL	ADMINI STRAS I PETAH ANAN	16-07- 2019	16-07- 2019	20-06- 1997	ISLAM	JAWA	
11190025310495	DIAN PRAVITASARI, S.Tr. (Han)	LETDA	CPL	KAGUD MKK GUDMURAH VI/BALIKPAPAN	PALDAM- VI/MLW	AKMIL	S-1 UNHAN	16-07- 2019	16-07- 2019	18-04- 1995	ISLAM	JAWA	ASRAMA YONKAV-13 SAMBOJA

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
11190024811197	MUCHAMAD RIZKY SATRIAPUTRA,S.T R.(HAN)	LETDA	CBA	DANTON DERMAGA KI ANG AIR DENJASA XVIII-44-13 BEKANGDAM XVIII/KASUARI	BEKANGDA M-XVIII/KSR	AKMIL	SMA	01-02-2019	01-02-2019	04-11-1997	ISLAM	SUNDA	jln brawijaya
11190025641094	DEWI OKNITA NINGRUM, S.TR. (HAN)	LETDA	CBA	PAUR PERMIN UR KAN/ PERMIN SIBEK BEKANGDAM III/SLW	BEKANGDA M-III/SLW	AKMIL	SMA	01-02-2019	01-02-2019	02-10-1994	ISLAM	JAWA	MESS KOWAD KODAM III/SLW
11190025800897	PUTRI TRI MAHARANI, S.Tr.(Han)	LETDA	CBA	PAUR KAPORSATLAP SIBEK DENBEKANG IX-44-02/MATARAM C BEKANGDAM-IX/UDY	BEKANGDA M-IX/UDY	AKMIL	SMA	16-07-2019	16-07-2019	16-08-1997	ISLAM	DAYAK	asr.yonbekang 2/mwj
ALUMNI TAHUN 2020													
11200018940297	R. PANJI RIZKI SATRIOTOMO	LETDA	CPN	PA PENERBANG SIUD II FLITE A HELI SERBU DRON-12/SERBU	SKADRON 12/SERBU	AKMIL	SMA	14-07-2020	14-07-2020	07-02-1997	ISLAM	JAWA	
11200019101297	IRFAN HUSEIN, S.Tr. (Han)	LETDA	CPN	PA PENERBANG SIUD I FLITE HELI SERANG DRON-13/SERBU	SKADRON-13/SERBU	AKMIL	SMA	14-07-2020	14-07-2020	01-12-1997	ISLAM	JAWA	
11200019360298	ALDIAN RIZKY FIRMANSYAH, S.Tr. (Han).	LETDA	CPN	PA PENERBANG SIUD II FLITE HELI SERANG DRON-13/SERBU	SKADRON-13/SERBU	AKMIL	SMA	14-07-2020	14-07-2020	24-02-1998	ISLAM	JAWA	
11200024390398	SAFIRA NURHALIZA, S.Tr.(Han).	LETDA	CPN	PA PENERBANG SIUD II FLITE C HELI SERBU DRON-12/SERBU	SKADRON 12/SERBU	AKMIL	SMA	14-07-2020	14-07-2020	04-03-1998	ISLAM	JAWA	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
11200019440498	LALU MUHAMMAD IRZA WIRA KUSUMA	LETDA	CPN	PA PENERBANG II SIUD II FLITE A HELISERBU 1	SKADRON- 11/SERBU	AKMIL	SMA	14-07- 2020	14-07- 2020	21-04- 1998	ISLAM	SASAK	
11200019510598	ADI WIKI JAYA SIMANULLANG, S.Tr.(Han).	LETDA	CPN	PABANG 2 SIUD HE LI SERBU II FLITE HELI A DRON-31/ SERBU PUSPENER BAD	SKADRON- 31/SERBU	AKMIL	SMA	14-07- 2020	14-07- 2020	20-05- 1998	PROTES TAN	BATAK	JL. JERUK VI NO.264 DS. SITALASARI KEC. SIANTAR KAB. SIMALUNGUN PROV. SUMATERA UTARA
11200024470598	MEIZA EKA PUTRI	LETDA	CPN	PA PENERBANG SIUD II FLITE HELI SERANG DRON- 12/SERBU	SKADRON 12/SERBU	AKMIL	SMA	14-07- 2020	14-07- 2020	21-05- 1998	ISLAM	JAWA	
11200019690698	MUHAMMAD IQBAL AR ROCHMAN	LETDA	CPN	PA PENERBANG SIUD II FLITE B HELI SERBU DRON- 12/SERBU	SKADRON 12/SERBU	AKMIL	SMA	14-07- 2020	14-07- 2020	17-06- 1998	ISLAM	JAWA	
11200019770698	AKHMAD PRABOWO KURNIAWAN, S.Tr.(Han).	LETDA	CPN	PA PENERBANG SIUD II FLITE C HELI SERBU DRON- 13/SERBU	SKADRON- 13/SERBU	AKMIL	SMA	14-07- 2020	14-07- 2020	22-06- 1998	ISLAM	JAWA	
11200019850898	MUAMAR GUMELAR PAMUNGKAS, S.Tr.(Han).	LETDA	CPN	PAGUDKAI FLITEHAR DRON- 31/SERBU PUSPENERBAD	SKADRON- 31/SERBU	AKMIL	SMA	14-07- 2020	14-07- 2020	03-08- 1998	ISLAM	BETAWI	JL. SD LAMA RT 02 RW 01 KEL. PONDOK RANGGON KEC. CIPAYUNG KOTA JAKARTA TIMUR
11200019930898	MUHAMMAD AUFA FIRDAUSA ANWAR, S.Tr.(Han)	LETDA	CPN	PA FLIGHT ENG SI UD HELI SERBU I FLI TE HELI B DRON-31/ SERBU PUSNERBAD	SKADRON- 31/SERBU	AKMIL	SMA	14-07- 2020	14-07- 2020	22-08- 1998	ISLAM	JAWA	PERUM TAMAN PUSPA REGENCY B-6 RT 32 RW 01 KEL. BANJAREJO KEC. TAMAN KOTA MADIUN
11200022980298	YOGI ACHMAD BAGUS RAHARJO, S.Tr.(HAN)	LETDA	CPL	DANTONPAL 2/III DENPAL DIVIF 3 KOSTRAD	DENPAL DIVIF-3 KOSTRAD	AKMIL	SLTA	01-02- 2020	01-02- 2020	01-01- 1998	ISLAM	JAWA	ASRAMA BATALYON ARHANUD 13/PBY
11200025041196	IIN ROSMAWANTI PUTRI, s.tr.(Han)	LETDA	CPL	DANTONHARWAT PUSDIKKOWAD KODIKLATAD	PUSDIK KOWAD	AKMIL	SLTA	14-07- 2020	14-07- 2020	16-11- 1996	ISLAM	SUNDA	jl. tanjungpura balikpapan

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
11200022800597	WAHYU DWI ABRIANTO, S. Tr. (HAN)	LETDA	CPL	DANTONPAL 1/II DENPAL DIVIF 3 KOSTRAD	DENPAL DIVIF-3 KOSTRAD	AKMIL	SLTA	01-02- 2020	01-02- 2020	04-05- 1997	ISLAM	BALI	ASMIL DIVIF 3 KOSTRAD, PAKATTO, DESA SOKKOLIA KECAMATAN BONTOMARANNU, KABUPATEN GOWA, PROVINSI SULAWESI SELATAN
ALUMNI TAHUN 2021													
11211129600001 88	YOSUA SUGIYANTO PUTRA	LETDA	CPN	PAMA SKADRON- 12/SERBU PUSPNERBAD	SKADRON 12/SERBU	AKMIL	SMA	13-07- 2021	13-07- 2021	23-12- 1996	PROTES TAN	JAWA	JL. MELUR NO.4 KOMPLEK KDM RT. 001 RW. 006, KEL. KEBON JERUK KEC. KEBON JERUK, JAKARTA BARAT.
11211119800001 91	LARDO GEA PADEMMA DALIMUNTHE	LETDA	CPN	PAMA SKADRON- 12/SERBU PUSPNERBAD	SKADRON 12/SERBU	AKMIL	SMA	13-07- 2021	13-07- 2021	04-11- 1998	ISLAM	BATAK	
11211129800001 92	MUHAMMAD AZIZ GHARIZAH, S.Tr. (Han)	LETDA	CPN	PA PENERBANG SIUD I FLITE HELI SERANG DRON- 13/SERBU	SKADRON- 13/SERBU	AKMIL	SMA	13-07- 2021	13-07- 2021	13-12- 1998	ISLAM	JAWA	
11211039900001 94	AGENG EZA INDRAWAN, S.Tr. (Han)	LETDA	CPN	PABANG 2 SIUD I HELI SENA FLITE HELI SENA B	SKADRON- 21/SENA	AKMIL	SMA	13-07- 2021	13-07- 2021	20-03- 1999	ISLAM	JAWA	
11211049800001 89	APRYAN ABASTIAN LOBIS, S.Tr.(Han)	LETDA	CPN	PABANG 2 SIUD I HELI VIP FLITE VIP	SKADRON- 21/SENA	AKMIL	SMA	13-07- 2021	13-07- 2021	12-04- 1999	ISLAM	JAWA	
11211079900001 95	ARDIYANTO, S.Tr. (Han)	LETDA	CPN	PA PENERBANG SIUD I FLITE B HELI SERBU DRON- 13/SERBU	SKADRON- 13/SERBU	AKMIL	SMA	13-07- 2021	13-07- 2021	10-07- 1999	ISLAM	JAWA	
11211089900001 96	REXI ANANDA, S.Tr. (Han)	LETDA	CPN	PA PENERBANG II SIUD II FLITE C HELISERBU 4	SKADRON- 11/SERBU	AKMIL	SMA	13-07- 2021	13-07- 2021	03-08- 1999	ISLAM	JAWA	

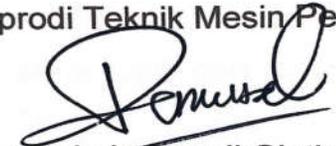
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
11211119900001 98	RIZKY FACHRUL RAZI	LETDA	CPN	PAMA SKADRON- 11/SERBU PUSPNERBAD (PATI/PAMEN/PAMA /BINTARA/TAMTAM A/PNS)	SKADRON- 11/SERBU	AKMIL	SMA	13-07- 2021	13-07- 2021	06-11- 1999	ISLAM	BETAWI	
11211109800001 90	SAPTA OKTA WIRAJAYA RUSMANA, S.Tr. (Han)	LETDA	CPN	PABANG 2 SIUD HELI SERBU II FLITE HELI C DRON-31/SERBU PUSPENERBAD	SKADRON- 31/SERBU	AKMIL	SMA	13-07- 2021	13-07- 2021	07-10- 1998	PROTES TAN	JAWA	PERUM VILLA TANJUNGSARI BLOK D. NO 43, TANJUNGSARI, KEC. KAJEN, KAB. PEKALONGAN
11211019900001 93	MUHAMMAD GHOZY RAMADHANSYAH, S.Tr. (Han)	LETDA	CPN	PABANG 2 SIUD HELI SERBU II FLITE HELI B DRON-31/SERBU PUSPENERBAD	SKADRON- 31/SERBU	AKMIL	SARJA NA TERAP AN PERTA HANAN	13-07- 2021	13-07- 2021	07-01- 1999	ISLAM	JAWA	JL. CHANDRAQA RAYA NO.1 RT 2 RW 8 KEL. BARU KEC. PASAR REBO KOTA JAKARTA TIMUR
11211109900001 97	SATRYA ARYAWIDYA KUSUMA DLIARMAWAN, S.Tr. (Han)	LETDA	CPN	PABANG 2 SIUD HELI SERBU I FLITE HELI B DRON- 31/SERBU PUSPENERBAD	SKADRON- 31/SERBU	AKMIL	SARJA NA TERAP AN PERTA HANAN	13-07- 2021	13-07- 2021	25-10- 1999	ISLAM	JAWA	LIDAH WETAN 24 RT 2 RW 2 KEL. LIDAH WETAN KEC. LAKAR SATRI KOTA SURABAYA
ALUMNI TAHUN 2022													
11221079700006 68	RIRA RIVAN TWO BAGUS, S.Tr.(Han)	LETDA	CPN	PA FLIGHT ENG SIUD HELI SERBU II FLITE HELI A DRON-31/SERBU PUSPENERBAD	SKADRON- 31/SERBU	AKMIL	SMA	14-07- 2022	14-07- 2022	22-07- 1997	ISLAM	ACEH	JLN. TGK. DIUJUNG RT 09 RW 04 DESA SUKAJAYA KEC. SIMEULUE TIMUR KAB. SIMEULUE
11221129700006 69	INDRA HARTAWAN	LETDA	CPN	PA FLIGHT ENG SIUD HELI SERBU I FLITE HELI B	SKADRON- 31/SERBU	AKMIL	SMA	14-07- 2022	14-07- 2022	05-12- 1997	ISLAM	JAWA	PURI NIRVANA 1 BLOK I NO.08 RT 05 RW 14 KEL. PABUARAN KEC. CIBINONG KAB. BOGOR

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
11221029900006 70	Egan Setio Bintoro , S.Tr.(Han)	LETDA	CPN	PABANG 2 SIUD II HELI SENA FLITE HELI SENA B	SKADRON- 21/SENA	AKMIL	SMA	14-07- 2022	14-07- 2022	18-02- 1999	ISLAM	JAWA	Perum Greenland Cluster GL- 9
11221039900006 71	BERLIANANDA DARMA PUTRA, S.Tr.(Han).	LETDA	CPN	PABANG 2 SIUD I HELI VIP FLITE VIP	SKADRON- 21/SENA	AKMIL	SMA	14-07- 2022	14-07- 2022	03-03- 1999	ISLAM	JAWA	Jl. Otista III Komp. 8 No. H- 106 Rt.005 Rw. 002 Kel. Cipinang Cempedak Kec. Jatinegara Jakarta Timur
11221049900006 72	BIMO PRAKOSO, S.Tr.(Han).	LETDA	CPN	PABANG 2 SIUD I HELI SENA FLITE HELI SENA B	SKADRON- 21/SENA	AKMIL	SMA	14-07- 2022	14-07- 2022	20-04- 1999	ISLAM	JAWA	Jl. Pegadaian No.213 Rt 003 Rw 003 Dusun Langgaran Desa Kalisalam Kecamatan Dringu Kabupaten Probolinggo Provinsi Jawa Timur
11221020000006 73	HASWIN AKBAR MUHAMMAD, S.Tr.(Han).	LETDA	CPN	PA PENERBANG II SIUD II HELISERANG 4	SKADRON- 11/SERBU	AKMIL	SMA	14-07- 2022	14-07- 2022	06-02- 2000	ISLAM	JAWA	JETIS, SENDANGSARI, PAJANGAN, BANTUL, YOGYAKARTA
11221020000006 74	ABI NUBLI REFLINANDO, S.Tr.(Han).	LETDA	CPN	PA PENERBANG SIUD I FLITE B HELI SERBU DRON- 13/SERBU	SKADRON- 13/SERBU	AKMIL	SMA	14-07- 2022	14-07- 2022	23-02- 2000	ISLAM	MINANG	Jl. Melati 1, No.16, RT/RW:002/016, Kel.Perwira, Kec.Bekasi Utara, Kota Bekasi, Jawa Barat
11221030000006 75	HACKA AGILURA CANDRA DITHYA, S.Tr.(Han)	LETDA	CPN	PA PENERBANG II SIUD I HELISERANG 1	SKADRON- 11/SERBU	AKMIL	SMA	14-07- 2022	14-07- 2022	27-03- 2000	ISLAM	SUNDA	
11221040000006 76	HANIF ABHIRAMA, S.Tr.(Han).	LETDA	CPN	PABANG 2 SIUD I HELI SENA FLITE HELI SENA A	SKADRON- 21/SENA	AKMIL	SLTA	14-07- 2022	14-07- 2022	25-04- 2000	ISLAM	JAWA	BOBOSAN, GANG GUNUNG ARJUNA NO.24 RT 03 RW 01 PURWOKERTO UTARA
11221040000006 77	ABY RAFDI PRAMANA T, S.Tr.(Han).	LETDA	CPN	PABANG 2 SIUD II SABANG VIP FLITE VIP	SKADRON- 21/SENA	AKMIL	SMA	14-07- 2022	14-07- 2022	28-04- 2000	ISLAM	BATAK	Jl. Otista III komp XI, no.12, cipinang cempedak, jatinegara, jakarta timur
11221040000006 78	ACHMAD ANSHO RI, S.Tr.(Han)	LETDA	CPN	DANTONKOM KIMA DRON-12/SERBU	SKADRON 12/SERBU	AKMIL	SMA	14-07- 2022	14-07- 2022	29-04- 2000	ISLAM	JAWA	SURULANANG,RT051/RW00 8, KARANGDUWET, PALIYAN

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1122105000006 79	MUHAMMAD RIDWAN WICAKSONO	LETDA	CPN	PA PENERBANG SIUD I FLITE A HELI SERBU DRON- 13/SERBU	SKADRON- 13/SERBU	AKMIL	SMA	14-07- 2022	14-07- 2022	18-05- 2000	ISLAM	JAWA	Nitiprayan Rt 01 Ngestiharjo, Kasihnan, Bantul
1122105000006 80	AGAN VARIANSA PRAJA, S.Tr.(Han)	LETDA	CPN	PA PENERBANG II SIUD I FLITE A HELISERBU 4	SKADRON- 11/SERBU	AKMIL	SMA	14-07- 2022	14-07- 2022	20-05- 2000	ISLAM	JAWA	JL. PLOSO TIMUR 1/91-A KOTA SURABAYA
1122106000006 81	AHMAD ASSEGAF CAHYA PUTRA WARDANA	LETDA	CPN	PA PENERBANG SIUD II FLITE HELI SERANG DRON- 13/SERBU	SKADRON- 13/SERBU	AKMIL	SMA	14-07- 2022	14-07- 2022	12-06- 2000	ISLAM	JAWA	Jl.Bukit Beringin Asri A5/110 Rt.02 Rw.06 Kel.Gondoriyo Kec.Ngaliyan Kota Semarang
1122108000006 82	HAFIYYAN FAZA	LETDA	CPN	PA PENERBANG SIUD I FLITE C HELI SERBU DRON- 12/SERBU	SKADRON 12/SERBU	AKMIL	SMA	14-07- 2022	14-07- 2022	10-08- 2000	ISLAM	JAWA	Panularan RT 007 RW 008, Laweyan, Surakarta
1122111000006 83	MOCHAMAD FACHRU RIJAL ARAFAT	LETDA	CPN	PA PENERBANG II SIUD II FLITE C HELISERBU 1	SKADRON- 11/SERBU	AKMIL	ADMINI STRAS I PETAH ANAN	14-07- 2022	14-07- 2022	05-11- 2000	ISLAM	JAWA	PERUM JATI INDAH NO.10 RT01/RW07, DESA JATI, KECAMATAN TAROGONG KALER

Magelang, Agustus 2023

Kaprodi Teknik Mesin Pertahanan,



Pemuda Leonard Ginting, S.I.P.
Kolonel Kav NRP 11970047140875

KOORDINATOR DOSEN
PRODI TEKNIK MESIN PERTAHANAN

DATA REKAPITULASI HASIL KUESIONER TRACEER STUDY PENGGUNA LULUSAN 2018 S.D. 2022

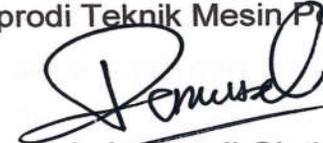
No.	PEJABAT	JML	THN LLS	NAMA ALUMNI	JABATAN	SATUAN	JAWABAN SOAL NOMOR						
							1	2	3	4	5	6	7
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1	SRI SUGIARTO MAYOR KASIPERS Sugiarto11 @gmail.co m	1	2022	HASWIN AKBAR MUHAMMAD, S.Tr.(Han).	PA PENERBANG II SIUD II HELISERANG 4	DRON 11	4	4	4	3	4	3	4
2		2		HACKA AGILURA CANDRA DITHYA, S.Tr.(Han)	PA PENERBANG II SIUD I HELISERANG 1		4	4	4	4	3	4	4
3		3		AGAN VARIANSA PRAJA, S.Tr.(Han)	PA PENERBANG II SIUD I FLITE A HELISERBU 4		4	4	3	3	4	2	3
4		4		MOCHAMAD FACHRU RIJAL ARAFAT	PA PENERBANG II SIUD II FLITE C HELISERBU 1		4	4	2	2	4	4	3
5		5	2021	REXI ANANDA, S.Tr. (Han)	PA PENERBANG II SIUD II FLITE C HELISERBU 4		4	3	4	2	2	4	4
6		6		RIZKY FACHRUL RAZI	PAMA SKADRON-11/SERBU PUSPNERBAD		4	4	2	3	2	3	2
7		7	2020	LALU MUHAMMAD IRZA WIRA KUSUMA	PA PENERBANG II SIUD II FLITE A HELISERBU 1		3	4	4	4	4	2	4
8		8	2019	BERTI HADI YANTO NGALI, S.Tr.(Han).	PA PENERBANG II SIUD I FLITE A HELISERBU 3		4	4	4	3	3	4	3
9		9		FAJAR MUHAMMAD AL FAROUK, S.TR.(HAN).	PAURRENOPS SIOPS		4	4	4	2	4	3	3
10		10	2018	SYAHRIAL RENOV SAPUTRA, S. Tr.(Han)	PA PENERBANG II SIUD I FLITE C HELISERBU 2		4	4	3	3	2	4	4
11		11		DONNY BAGASKARA PUTRA A.B., S. Tr.(Han)	PA PENERBANG II SIUD I FLITE B HELISERBU 1		4	4	4	3	2	2	3
12	YUDI KUSBIYAN TO MAYOR KASISLAM BANGJA Kusbiyudi @gmail.co m	1	2022	ACHMAD ANSHORI, S.Tr.(Han)	DANTONKOM KIMA DRON-12/SERBU	DRON 12	2	4	4	4	4	4	4
13		2		HAFIYYAN FAZA	PA PENERBANG SIUD I FLITE C HELI SERBU DRON-12/SERBU		4	4	4	4	4	3	4
14		3	2021	YOSUA SUGIYANTO PUTRA	PAMA SKADRON-12/SERBU PUSPNERBAD		3	4	3	4	4	3	4
15		4		LARDO GEA PADEMMA DALIMUNTHE	PAMA SKADRON-12/SERBU PUSPNERBAD		4	4	3	2	2	2	4
16		5	2020	SAFIRA NURHALIZA, S.Tr.(Han).	PA PENERBANG SIUD II FLITE C HELI SERBU DRON-12/SERBU		4	4	4	4	3	4	4
17		6		MEIZA EKA PUTRI	PA PENERBANG SIUD II FLITE HELI SERANG DRON-12/SERBU		3	4	4	4	4	4	4
18		7	2019	GEDE FAJAR SATRIA, s.tr.(han).	PA PENERBANG SIUD II FLITE C HELI SERBU DRON-12/SERBU		4	4	4	3	4	4	3

19		8	2018	DHANI SETYA DHARMA, S.Tr.(Han).	PAURORLAT SIOPS DRON-12/SERBU		4	4	4	4	4	4	4
20		9		DWI ANDIKA RAHMAN, S.Tr.(Han).	PA PENERBANG SIUD II FLITE C HELI SERBU DRON-12/SERBU		3	4	4	4	4	4	4
21		10		MARINA LATIFAH SARI, S. Tr.(Han)	PA PENERBANG SIUD I FLITE HELI SERANG DRON-12/SERBU		4	4	4	4	2	3	2
22		11		MAHARI BATARA PANGASIAN SINAGA, S. Tr.(Han)	PA PENERBANG SIUD I FLITE HELI SERANG DRON-12/SERBU		3	3	4	4	2	3	2
23		12		SEPTIAN DHIKA ADITYA, S. Tr.(Han)	PAURORLAT SIOPS DRON-12/SERBU		4	4	4	3	4	4	4
24	AGUS SUFYANTO RO KAPTEN PS. KASIPERS Sufyanagus@gmail.com	1	2022	ABI NUBLI REFLINANDO, S.Tr.(Han).	PA PENERBANG SIUD I FLITE B HELI SERBU DRON-13/SERBU	DRON 13	4	3	4	2	2	3	3
25		2		MUHAMMAD RIDWAN WICAKSONO	PA PENERBANG SIUD I FLITE A HELI SERBU DRON-13/SERBU		4	4	3	2	3	4	3
26		3		AHMAD ASSEGAF CAHYA PUTRA WARDANA	PA PENERBANG SIUD II FLITE HELI SERANG DRON-13/SERBU		4	4	4	3	4	4	4
27		4	2021	MUHAMMAD AZIZ GHARIZAH, S.Tr. (Han)	PA PENERBANG SIUD I FLITE HELI SERANG DRON-13/SERBU		4	4	4	4	4	3	4
28		5		ARDIYANTO, S.Tr. (Han)	PA PENERBANG SIUD I FLITE B HELI SERBU DRON-13/SERBU		4	4	4	4	4	4	4
29		6	2020	IRFAN HUSEIN, S.Tr. (Han)	PA PENERBANG SIUD I FLITE HELI SERANG DRON-13/SERBU		4	4	4	2	1	3	4
30		7		ALDIAN RIZKY FIRMANSYAH, S.Tr. (Han).	PA PENERBANG SIUD II FLITE HELI SERANG DRON-13/SERBU		4	4	4	3	4	4	2
31		8		AKHMAD PRABOWO KURNIAWAN, S.Tr.(Han).	PA PENERBANG SIUD II FLITE C HELI SERBU DRON-13/SERBU		4	4	4	3	4	3	4
32		9	2018	RUDI HARYONO PRIHARTONO, S. Tr.(Han)	PA PENERBANG SIUD II FLITE B HELI SERBU DRON-13/SERBU		4	4	4	3	4	4	4
33		10		FAKHRI MUHAMMAD, S. Tr.(Han)	PA PENERBANG SIUD II FLITE C HELI SERBU DRON-13/SERBU		4	4	4	4	3	4	4
34		11		IMAM GUNAWAN, S. Tr.(Han)	PA PENERBANG SIUD I FLITE HELI SERANG DRON-13/SERBU		4	4	3	3	4	2	3
35	KOSTANTEIN DAREDA MAYOR DANFLITEH AR Dareda2195@gmail.com	1	2022	Egan Setio Bintoro , S.Tr.(Han)	PABANG 2 SIUD II HELI SENA FLITE HELI SENA B	DRON 21	4	4	2	2	4	4	3
36		2		BERLIANANDA DARMA PUTRA, S.Tr.(Han).	PABANG 2 SIUD I HELI VIP FLITE VIP		4	3	4	2	4	4	4
37		3		BIMO PRAKOSO, S.Tr.(Han).	PABANG 2 SIUD I HELI SENA FLITE HELI SENA B		4	4	2	3	2	3	2
38		4		HANIF ABHIRAMA, S.Tr.(Han).	PABANG 2 SIUD I HELI SENA FLITE HELI SENA A		4	4	4	4	4	2	4
39		5	2021	ABY RAFDI PRAMANA T, S.Tr.(Han).	PABANG 2 SIUD II SABANG VIP FLITE VIP		4	4	4	3	3	4	3
40		6		AGENG EZA INDRAWAN, S.Tr. (Han)	PABANG 2 SIUD I HELI SENA FLITE HELI SENA B		4	4	4	2	3	2	2
41		7		APRYAN ABASTIAN LOBIS, S.Tr.(Han)	PABANG 2 SIUD I HELI VIP FLITE VIP		4	2	3	3	2	4	4
42		8		2018	SATRIA KUKUH ERITAMA, S. Tr.(Han)		PABANG 1 SIUD II SABANG VIP FLITE VIP	4	4	4	3	2	2

43	METRIO RAMDANI KAPTEN KASIPERS Metriodani @gmail.co m	1	2022	RIRA RIVAN TWO BAGUS, S.Tr.(Han)	PA FLIGHT ENG SIUD HELI SERBU II FLITE HELI A DRON-31/SERBU PUSP	DRON 31	4	4	4	4	4	4	4
44		2		INDRA HARTAWAN	PA FLIGHT ENG SIUD HELI SERBU I FLITE HELI B		4	4	4	4	4	3	4
45		3	2021	SAPTA OKTA WIRAJAYA RUSMANA, S.Tr. (Han)	PABANG 2 SIUD HELI SERBU II FLITE HELI C DRON- 31/SERBU PUSP		4	2	3	4	4	3	4
46		4		MUHAMMAD GHOZY RAMADHANSYAH, S.Tr. (Han)	PABANG 2 SIUD HELI SERBU II FLITE HELI B DRON- 31/SERBU PUSP		4	4	3	4	3	2	4
47		5		SATRYA ARYAWIDYA KUSUMA DLIARMAWAN, S.Tr. (Han)	PABANG 2 SIUD HELI SERBU I FLITE HELI B DRON- 31/SERBU PUSP		4	4	4	2	3	4	4
48		6	2020	ADI WIKI JAYA SIMANULLANG, S.Tr.(Han).	PABANG 2 SIUD HELI SERBU II FLITE HELI A DRON- 31/SERBU PUSP		4	4	4	4	4	4	4
49		7		MUAMAR GUMELAR PAMUNGKAS, S.Tr.(Han).	PAGUDKAI FLITEHAR DRON-31/SERBU PUSPENERBAD		4	4	4	3	1	4	3
50		8		MUHAMMAD AUFA FIRDAUSA ANWAR, S.Tr.(Han)	PA FLIGHT ENG SIUD HELI SERBU I FLITE HELI B DRON-31/SERBU PUSP		4	4	4	4	4	4	4

Magelang, Agustus 2023

Kaprodi Teknik Mesin Pertahanan,



Pemuda Leonardi Ginting, S.I.P.
Kolonel Kav NRP 11970047140875

KOORDINATOR DOSEN
PRODI TEKNIK MESIN PERTAHANAN

TRACER STUDY ALUMNI PRODI TEKNIK MESIN PERTAHANAN TH 2018 - 2022

Email

.....

Nama Lengkap

.....

Tahun Masuk Studi

2014

2015

2016

Tahun Lulus Studi

- 2018
- 2019
- 2020
-

1. Darimana Anda mendapatkan informasi pekerjaan?

- Dari Mabasad Dari
- Media Sosial Dari
- Disnaker
- Dari Media Cetak

2. Berapa lama waktu tunggu (dalam bulan) Anda setelah lulus untuk mendapatkan pekerjaan?

- 0 Bulan
- 0 - 4 Bulan
-
- 4 - 8 Bulan

3. Apakah Anda bekerja sebagai seorang Komandan Peleton atau Anda seorang Perwira Staf?

Komandan Peleton

4. Apa nama Kotama atau Balakpus tempat anda bekerja?

.....

5. Apa jabatan anda saat ini?

.....

6. Berapa gaji pertama perbulan Anda saat bekerja di Kotama/Balakpus?

0 - 1.500.000

1.500.000 - 3.000.000

3.000.000 - 6.000.000

7. Selama masa studi atau setelah lulus studi, apakah Anda menambah pengetahuan/keterampilan dengan ikut pelatihan/training?

Ya

8. Sebutkan pelatihan/training yang Anda ikuti selama masa studi atau setelah lulus studi?

.....

9. Bagaimana penilaian Anda tentang relevansi Kurikulum Prodi Teknik Mesin Pertahanan Akmil terhadap dunia kerja?

Sangat Baik

Baik

Cukup

10. Sebutkan mata kuliah yang sangat relevan/dibutuhkan dunia kerja Anda dan patut menjadi perhatian/dititikberatkan dalam Kurikulum Prodi!

.....

11. Bagaimana penilaian Anda tentang pelayanan yang diberikan oleh Akmil terhadap Taruna/Mahasiswa selama masa studi Anda?

Sangat Baik

Baik

Cukup

12. Bersediakah Anda berpartisipasi dalam mendukung pengembangan Prodi Teknik Mesin
Pertahanan Akmil?

Ya, bersedia

13. Sebutkan bentuk dukungan yang akan/dapat Anda berikan dalam pengembangan Prodi Teknik
Mesin Pertahanan Akmil*

Jika pertanyaan no 12 dijawab "Tidak bersedia", maka pertanyaan ini dijawab "tidak".
.....

Magelang, Agustus 2023

Kaprodi Teknik Mesin Pertahanan,



Pemuda Leonardi Ginting, S.I.P.
Kolonel Kav NRP 11970047140875

TRACER STUDY PRODI TEKNIK MESIN PERTAHANAN TAHUN 2023

DATA PENGGUNA LULUSAN

Nama

.....

Pangkat

.....

Jabatan

.....

E-mail

.....

Satuan

Skadron - 11

Skadron - 12

Skadron - 13

IDENTITAS LULUSAN

Nama

.....

Pangkat

.....

Jabatan

.....

Tahun Lulus

- Tahun 2018
- Tahun 2019
- Tahun 2020
-

TINGKAT KEPUASAN

1. Etika

- Sangat Baik
- Baik
- Cukup
-

2. Keahlian pada bidang ilmu

- Sangat Baik
- Baik
- Cukup
-

3. Kemampuan berbahasa asing

- Sangat Baik
- Baik
- Cukup
-

4. Penggunaan teknologi informasi

- Sangat Baik
- Baik
- Cukup
-

5. Kemampuan berkomunikasi

- Sangat Baik
- Baik
- Cukup
-

6. Kerjasama tim

- Sangat Baik
- Baik
- Cukup
-

7. Pengembangan diri

- Sangat Baik
- Baik
- Cukup
-

Kritikan dan Saran
.....

Magelang, Agustus 2023

Kaprodi Teknik Mesin Pertahanan,



Pemuda Leonardi Ginting, S.I.P.
Kolonel Kav NRP 11970047140875

